

Kompetansekriter for stillinger som politibetjent 2 og politibetjent 3

1. Innledning

Etter drøftinger mellom Politidirektoratet og hovedsammenslutningene på etatsnivå, er det enighet om nye kompetansekriterier for stillinger som politibetjent 2 og politibetjent 3.

2. Virkeområde

Kompetansekriteriene gjelder for stillinger som politibetjent 1 (pb 1, sko 1457/1458) og politibetjent 2 (pb 2, sko 1459/1460).

Kompetansekriteriene beskriver de krav til kompetanse som må være oppfylt for å kvalifisere for ansettelse, eller for opprykk/omgjøring, til pb 2 (sko 1459/1460) og pb 3 (sko 1461/1462). Elementene i kompetansekriteriene er grunnutdanning, obligatorisk vedlikeholdstrening, etter og videreutdanning og realkompetanse.

Stillingskodene pb 1, pb 2 og pb 3 er forbeholdt politiutdannede. I kompetansekriteriene er dette beskrevet som "bestått grunnutdanning/bachelorutdanning fra Politiskolen/Politihøgskolen". Begrepet omfatter også utenlandsk politiutdanning som er vurdert som likeverdig/likestilt med den norske politiutdanningen. Kompetansekriteriene gjelde m.a.o. alle som er ansatt i stilling som pb 1 eller pb 2, uavhengig av om de har norsk eller utenlandsk politiutdanning i bunnen.

3. Kompetansekriterier for pb 2 og pb 3

Kompetansekriterier for pb 2	
For alle tjenesteområder/kategorier	<ul style="list-style-type: none">• 3 års tjeneste i stilling med politimyndighet etter bestått grunnutdanning/bachelorutdanning fra Politiskolen/Politihøgskolen• Gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening
Særsilt for etterforskere	<ul style="list-style-type: none">• 2 års tjeneste i stilling som etterforsker og gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening (pt. OÅO)
Kompetansekriterier for pb 3:	
For alle tjenesteområder/kategorier	<ul style="list-style-type: none">• 6 års tjeneste i stilling med politimyndighet etter bestått grunnutdanning/bachelorutdanning fra Politiskolen/Politihøgskolen

	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening
Særskilt for etterforskere	<ul style="list-style-type: none"> • 4 års tjeneste i stilling som etterforsker og gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening (pt. OÅO). I tillegg kreves gjennomført etter- og/eller videreutdanning relevant for etterforskning med minimum 15 studiepoeng

4. Definisjon av etterforsker

Med etterforsker menes i dette dokumentet:

- Personell med etterforskning som en vesentlig del av sine arbeidsoppgaver. Eksempelvis vil etterforskningsoppgaver knyttet til patruljetjeneste falle utenfor.

5. Nærmere om kompetansekriteriene

Beregning av tjenestetid

Ved beregningen av tjeneste i stilling (tjenestetid) medregnes tjeneste fra tiltredelse i stilling med politimyndighet i politi- og lensmannsetaten etter bestått grunnutdanning/bachelorutdanning fra Politiskolen/Politihøgskolen

Ved beregning av tjeneste i etterforskerstilling medregnes tjeneste fra tiltredelse i etterforskerstilling. Tjenestetid i stilling som påtalejurist i politiet forut for bestått grunnutdanning/bachelorutdanning fra Politiskolen/Politihøgskolen skal også regnes med.

Feriefravær, lovfestede permisjoner, velferdspermisjoner og fravær som kan likestilles med vanlig tjeneste regnes med i tjenestetiden. Ulegitimert fravær regnes ikke med.

Tjenestetiden må ikke være sammenhengende, men tjenestetiden må sammenlagt oppfylle kravene til antall år slik de fremgår av kompetansekriteriene.

Gjennomført obligatorisk vedlikeholdstrening

Kriteriet om gjennomført vedlikeholdstrening (pt. godkjent IP-opplæring eller gjennomført OÅO) gjelder for de stillinger der vedlikeholdstrening er obligatorisk. Arbeidsgiver har ansvar for at vedlikeholdstreningen tilrettelegges og gjennomføres.

Etter- og videreutdanning innen etterforskning med minimum 15 studiepoeng

Etter- og videreutdanningen kan være i regi av PHS eller andre studieinstitusjoner. Det er en forutsetning av studiet er på minimum 15 studiepoeng og at det er relevant foretterforskning. Det er arbeidsgiver (politidistrikt/særorgan) som avgjør om etter- og videreutdanningen er relevant for etterforskning.

6. Automatisk opprykk/omgjøring

Hovedregel:

Automatisk opprykk/omgjøring til stilling som pb 2 eller pb 3 skjer ved forhandlinger etter HTAs bestemmelser med virkning fra det tidspunkt kompetansekriteriene er oppfylt. Hjemmelen for slikt opprykk er HTA 2.5.3 nr. 2 (rekruttere og beholde). Politidirektoratet og organisasjonene på etatsnivå er omforent om at bruken av HTA 2.5.3 nr. 2 som grunnlaget for automatisk opprykk her, ikke skaper presedens for andre områder.

Unntak

Bestemmelsen om automatisk opprykk ved oppfyllelse av kompetansekriteriene gjelder ikke for ansatt som er ilagt ordensstraff i form av varig omplassering til lavere stilling (degradering) etter statsansatteloven § 25 andre ledd bokstav b.

Ansatt som er ilagt ordensstraff i form av midlertidig omplassering til lavere stilling (degradering) og som oppfyller kompetansekriteriene for høyere stiling i løpet av degraderingsperioden, gis først opprykk når degraderingsperioden er utløpt.

7. Ansettelse i stillinger som pb 2 og pb 3, styringsrettslig omdisponeringer og beordringer

Ved ansettelse i stilling som pb 2 eller pb 3 må både kompetansekriteriene og kvalifikasjonskravene for den konkrete stillingen være oppfylt for at søkeren anses for å være kvalifisert.

Den som har fått opprykk til pb 2 eller pb 3 etter hhv. to og fire år på etterforskning, vil iht. kompetansekriteriene ikke være kvalifisert for utlyst stilling som pb 2 eller pb 3 på patrulje eller andre tjenesteområder før vedkommende har hhv. tre eller seks års tjeneste i stilling med politimyndighet etter bestått politiutdanning.

Tilsvarende vil gjelde for de tilfeller der arbeidsgiver forut for utlysning av ledig stilling, i kraft av styringsretten, beslutter at de ansatte skal få mulighet for å melde sin interesse for stillingen. Den som har fått opprykk til pb 2 eller pb 3 etter hhv. to og 4 år på etterforskning, vil m.a.o. ikke kunne melde sin interesse for stilling som pb 2 eller pb 3 på patrulje eller andre tjenesteområder før vedkommende har hhv. 3 eller 6 års tjeneste i stilling med politimyndighet etter bestått politiutdanning

Når arbeidsgiver foretar midlertidige/kortvarige omdisponeringer i kraft av arbeidsgivers styringsrett eller beordringer med hjemmel i politiloven § 21, beholder den ansatte stillingskoden.

8. Ikrafttredelse, overgangsregler, evaluering

Kompetansekriteriene trer i kraft 1. januar 2020.

Fra samme tidspunkt oppheves Politidirektoratets rundskriv 2002/040 og 03/014 om kompetansekriterier for stillinger som politibetjent 2 og politibetjent 3.

Ansatte som på ikrafttredelsestidspunktet oppfyller de nye kompetansekriteriene for opprykk til pb 2 eller pb 3, gis opprykk med virkning fra samme dato.

Kompetansekriteriene skal evalueres senest innen tre år fra de har trådt i kraft.