



POLITIETS
FELLESFORBUND

Årsmelding 2019





Dette er Politiets Fellesforbund

Politiets Fellesforbund er den største fagforeningen i politi- og lensmannsetaten med over 17 000 medlemmer, og vi organiserer medlemmer fra de fleste yrkesgrupper i hele justissektoren.

Politiets Fellesforbund er først og fremst en fagforening, og arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår står i en særstilling blant våre oppgaver. Vi vil bidra til å finne de gode løsningene i tråd med den norske modellens tradisjoner, og alltid jobbe for etterlevelse av våre medlemmers rettigheter. Forbundet er også en ansvarlig fagforening som er opptatt av politirollen og dens utvikling på den ene siden, og våre medlemmers lønn- og arbeidsvilkår på den andre siden. Vår oppfatning er at det er en nær sammenheng mellom disse, og det er derfor nødvendig at vi jobber både med å skape best mulig resultater for medlemmene, og for politiet som en viktig samfunnsaktør.

Politiets Fellesforbund har et svært godt utbygd tillitsvalgnettverk med godt skolerte tillitsvalgte på arbeidsplassene til hvert enkelt medlem, og vi bruker mye ressurser på kurs av våre tillitsvalgte. Vårt sterke fellesskap gir trygghet til de ansatte, som igjen får bedre forutsetninger for å trygge befolkningen.

Politiets Fellesforbund jobber i alle ledd for medlemmenes beste. Vi vil ivareta helheten for hvordan fremtidens politi skal være, både til det beste for hver eneste ansatt og for at Norges befolkning kan oppleve trygghet, lov og orden i samfunnet.



VÅRE PRIORITERTE SAKER

Lønn

Det skal lønne seg å være medlem i Politiets Fellesforbund. Å kjempe for våre medlemmers lønnsvilkår var i 2019, i likhet med forutgående år, en av våre aller viktigste saker.

Det er viktig at vi har ansatte som er viet til og er motiverte for jobben, og som opplever at lønnsnivået stemmer overens med ansvaret og kompleksiteten i politijobbene de har.

Pensjon er en sentral del av medlemmenes samlede livslønn. Kompensasjoner for særlige belastninger som risiko, beordringer og ubekvem arbeidstid har også betydning for inntektsnivå. Slike kompensasjoner skal ikke redusere våre medlemmers ordinære lønnsutvikling, i tråd med resten av samfunnet.

Lønn er avgjørende for at politiet skal kunne nå de målene som samfunnet har satt. Innen utgangen av 2019 satte vi oss som mål at lønnsnivået i politiet skulle være minst på høyde med gjennomsnittet i staten, og denne utviklingen ser positiv ut innen utgangen av 2019, når man ser på avtalt lønn. I regulativlønn er det fortsatt noe avstand, men utviklingen her er også positiv.

Politiets Fellesforbund har i perioden hatt sterkt fokus på Etterforskningsløftet. Det er en kjensgjerning at norsk politi har utfordringer knyttet til å rekruttere og beholde kompetent og stabilt personell innenfor etterforskningsfeltet. Politiets Fellesforbund har satt behovene for lønsmessige incentiver på dagsorden både i våre budsjettinnspill,

politisk i forbindelse med blant annet Arendalsuka, i tariffoppgjørene og i direkte forhandlingsløp. Arbeidet resulterte i desember i at kompetansekriteriene for PB 1-2-3 ble revidert for alle PB-grupper, men med ekstra fokus på å raskere å kunne stige i gradene innenfor etterforskning, med påfølgende lønnsjusteringer i henhold til lokal lønnspolitikk. I tillegg til dette er det igangsatt et videre arbeid knyttet til å etablere karriereveier innenfor etterforskning for alle stillingskategorier – den såkalte fase 2 i Etterforskningsløftet punkt 9. Dette arbeidet er ikke slutført, men pågående.

Lønn og pensjon henger tett sammen, der pensjon også er et svært viktig hovedtema for fagforeningen. Spesielt ettersom pensjon anses å være en del av våre medlemmers livslønn. Kanskje det viktigste å påpeke innen pensjon i 2019, gjaldt det som angikk å se på nye særaldersgrenser i offentlig sektor. Dette forhandles det om fortsatt, og ny frist for å bli enige, ble i 2019 satt til innen 1. februar 2020.

Partene ble i 2019 enige om at de trenger mer tid til å vurdere ulike modeller. Vi har en avtale om å finne varige løsninger, som sikrer at de som forlater arbeidslivet tidlig, på grunn av særaldersgrense, ikke skal komme urimelig ut, sammenliknet med andre grupper. Dette er fortsatt målet, og flere organisasjoner ut over Politiets Fellesforbund trenger å fortsette arbeidet med å finne gode løsninger innen fristen 1. februar 2020.

I tariffoppgjøret 2019 oppnådde Politiets Fellesforbund også å få fjernet taket på pensjonsgivende variable tillegg, noe som har stor betydning for pensjonsgrunnlaget for yrkesgrupper med mye variable tillegg – fra for eksempel turnus og helgearbeid.



VÅRE PRIORITERTE SAKER

Arbeidsvilkår

Politiets Fellesforbund fortsatte i 2019 å jobbe for vilkår som bidrar til motivasjon, kompetanse og holdninger, som er nødvendige for at politiet skal kunne løse sine oppgaver. Helt sentralt i dette, er å sikre at de ansatte i politiet har arbeidstidsbestemmelser som verner tilstrekkelig mot de særskilte belastninger, som polititjeneste kan innebære.

Tilstrekkelig bemanning og ressurser er avgjørende i denne sammenheng. Med fagforeningens innsats, skal våre medlemmer oppleve at deres rettigheter blir ivare tatt, at arbeidslivets regler følges og at personalprosesser gjennomføres ryddig og korrekt. Tillitsbasert ledelse, og ivaretagelse av likestilling og mangfold, er av stor betydning.

For Politiets Fellesforbund er Hovedavtalen i staten i denne sammenheng svært viktig. Hovedavtalen bidrar til å balansere forholdet mellom arbeidsgivers styringsrett, de ansattes rett til medbestemmelse og å opprettholde et arbeidsliv med relativt lavt konfliktnivå i historisk sammenheng. I forhandlinger om ny Hovedavtale i 2019 ble partene enige om å forlenge den til 2020, uten endringer. Et viktig element for oss er å sikre forhandlingsretten. Medbestemmelse, som blant annet er hjemlet i Hovedavtalen er under press. Politiets Fellesforbund vil derfor stille godt forberedt og holde

fokus inn i nye og viktige forhandlinger om Hovedavtalen høsten 2020.

En annen viktig sak innen arbeidsvilkår, som det ble jobbet iherdig med i 2019, var å få sikret politiansattes vern ved yrkesskade. Politiets Fellesforbund fortsetter å arbeide for å få endret loven på dette feltet, som vi mener at vil styrke politiansattes rett til skadeserstatning ved yrkesskader. Det er forventet at loven blir endret på dette punktet i løpet av våren 2020.

Politiets Fellesforbund har i 2019 også fremmet å opprette et varslingsombud, som en del av satsingen vår innunder «Arbeidsvilkår». Å få på plass dette krever politisk enighet. Med marginale stemmer imot falt dette forslaget i stortinget vår 2019. Med endringer i det politiske landskapet i 2020 vil dette igjen være et viktig tema. Politiets Fellesforbund vil jobbe for å sikre gjennomslag i. Politiets Fellesforbund fikk samtidig i 2019 gjennomslag for flere viktige elementer i varslingstematikken, i tråd med nytt lovverk, som ble iverksatt 1. januar 2020. Regjeringen vurderte i 2019 et lavterskeltilbud for å behandle varslingssaker.

Det er foreløpig bevilget tre millioner kroner til en nemndsløsning, for å behandle saker om gjengjeldelse, på grunn av varsling. Arbeids- og sosialdepartementet skal blant annet vurdere om Tvisteløsningsnemnda eller Diskrimineringsnemnda skal få kompetanse til å avgjøre saker om erstatning og oppreisning etter gjengjeldelse. Det er ventet at regjeringens forslag til nemndsløsning sendes på høring våren 2020.



VÅRE PRIORITERTE SAKER

Samfunnsansvar

Politiets Fellesforbund jobber for et lokalt forankret politi, med høy hverdagsberedskap og med fokus på forebyggende arbeid. Vi tar samfunns-ansvar, gjennom å bidra til å utvikle og å endre arbeidsmetodikk i politiet.

Å utvikle faget og å verdsette kompetanse, er særlig viktig for at samfunnet skal kunne få et politiprodukt med høy kvalitet.

Politiets Fellesforbunds kriminalpolitiske standpunkt er konkretisert i vårt kriminalpolitiske handlingsprogram og i fremtidige programpakker.

I 2019 har Politiets Fellesforbund fortsatt med å jobbe for at fremtidens politi er rustet til å møte utfordringer med sin kompetanse og slagkraft. Vi har fokusert ytterligere på ønsket om å effektivisere i straffesakskjeden. Fagforeningen nedsatte i 2019 derfor en arbeidsgruppe som begynte å utrede muligheten for å gi polititjenestepersoner foreleggsmyndighet i mindre straffbare forhold.

Når det gjelder politimyndighet, nedsatte Politiets Fellesforbund i 2019 en arbeidsgruppe, som til å begynne med skulle sørge for å innhente informasjon og å sondere mot ulike aktører og instanser. Arbeidsgruppen ble også satt til å avdekke hva som eventuelt behøves å endres i relevant lov/instruksverk.

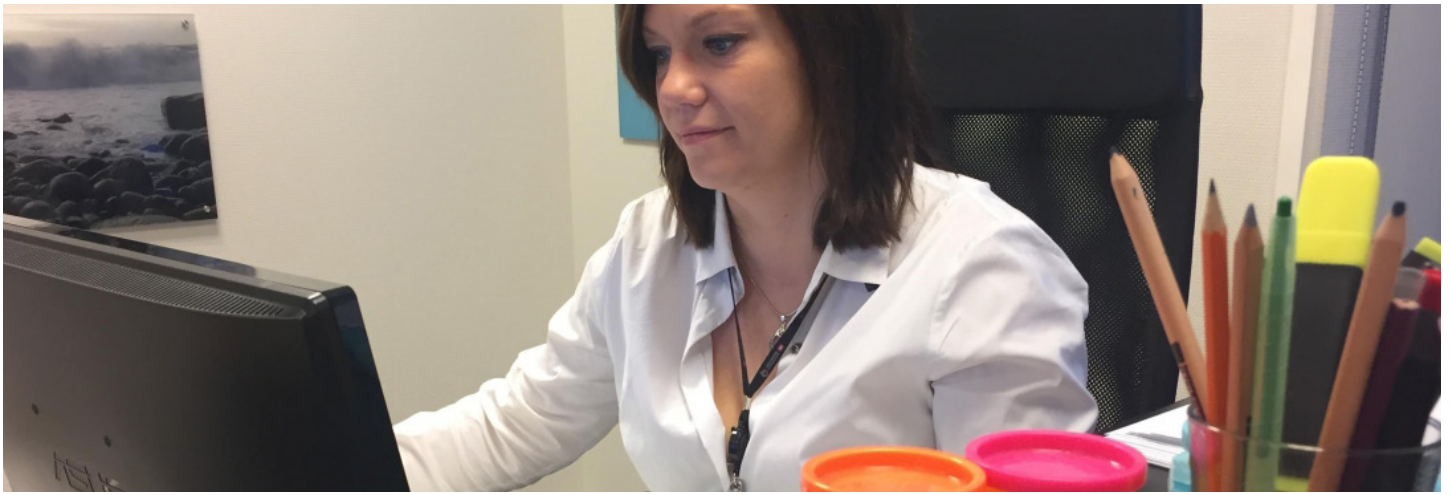
Interne saker

Politiets Fellesforbund skal ivareta sine medlemmer også gjennom gode merkantile tilbud og forsikringsordninger.

Vi fokuserer samtidig på å lære opp våre tillitsvalgte, og vi jobber også kontinuerlig for å bygge en organisasjonskultur som baserer seg på etiske prinsipper og gode holdninger.

En prioritert sak i denne satsingen er organisasjonsutvikling av fagforeningen. I 2019 ble det nedsatt en arbeidsgruppe, som skulle følge opp en tidligere OU-rapports anbefalinger i Politiets Fellesforbund, gjennom å foreslå prioriteringsrekkefølge og implementeringsstrategi. Arbeidsgruppen leverte sitt arbeid høsten 2019, og dette vil følges opp konkret i tiden fremover.

Politiets Fellesforbund har en helt ny kurs og opplæringspakke under utvikling som rulles ut i 2020.



Året på forbundskontoret

Politiets Fellesforbunds har flyttet til nye lokaler i Nydalen. Fortsatt er fokus på høy trivsel og lavt sykefravær internt.

Vi har hatt en god prosess med å finne lokaler som kan bidra med å ta oss inn i fremtiden. En av de viktigste faktorene var å ha lokaler som kunne huse de ansatte, men også ha mer av kursvirksomheten vår i egne lokaler. Det var også viktig at lokalene ikke skulle koste spesielt mye mer enn de vi hadde i Møllergata. Dette opplever vi å ha lyktes med. Vi har flyttet inn i funksjonelle lokaler i Gjerdrums vei 4. Kontorene er moderne og lyse. De ansatte ser ut til å trives godt.

Vi har også gjennomført en god del kurs i det nye kursrommet vårt. Det ser, så langt, ut til også å være en suksess. Tilbakemeldinger fra deltakere og kursholdere er positive. Trivselen på forbundskontoret oppleves å være god. Vi får tilbakemeldinger fra de ansatte at de trives på jobb og oppgavene er utfordrende. Det som likevel går igjen er et høyt arbeidspress. Vi håper dette også vil stabilisere seg noe når det blir betydelig mindre reising siden mesteparten av kursvirksomheten er i egne lokaler. Sykefraværet på kontoret var på under 2 prosent i 2019. Dette må sies å være særdeles bra.

Kursåret 2019

I 2019 arrangerte Politiets Fellesforbund 45 sentrale kurs for våre tillitsvalgte i lokallagene. I tillegg ble histories første kongress i regi av Politiets Fellesforbund arrangert.

I 2019 hadde Politiets Fellesforbund et variert kurstilbud for organisasjonens tillitsvalgte med grunnopplæring, fagdager, sivilsamlinger, kurs for kvinnelige tillitsvalgte, likestillings- og mangfoldssamlinger med mer. Til sammen ble det arrangert 45 sentrale kurs med engasjerte tillitsvalgte med representanter fra alle lokallagene, og Politiets Fellesforbund er godt fornøyd med at det har vært over 1400 deltakere fordelt på disse kursene. Det arrangeres flest kurs i grunnopplæring av tillitsvalgte, henholdsvis Basiskurs og Lønn- og tariff kurs. Totalt er det 146 tillitsvalgte som fullførte basiskurset og 55 tillitsvalgte som gjennomførte Lønn- og tariff kurs i 2019. I 2019 er det også blitt jobbet med en totalrenovering og ny struktur for kursvirksomheten til Politiets Fellesforbund.

Fra 2020 vil grunnopplæringen bli modulbasert, og derfor ble det siste Basiskurset og Lønn- og tariffkurset arrangert i 2019. Temaene som blir tatt opp på disse kursene vil deltakerne finne igjen i den nye modulbaserte grunnopplæringen, men da i et annet format enn tidligere. I tillegg er strategisk arbeid også flettet inn som et helt nytt tema i vår grunnopplæring. Grunnopplæringen i Politiets Fellesforbund blir inndelt i fire moduler, à tre dager. Politiets Fellesforbunds fremtidige kurs- og opplæringsvirksomhet skal bestå av modulbasert grunnopplæring, spesialisering, fagdager, øvrige samlinger og konferanser.

I tillegg til kursene tilbyr Politiets Fellesforbund en stipendordning for tillitsvalgte som ønsker kompetanse-påfyll utover kursene som arrangeres i fagforeningens regi. Foreløpige tall viser at det i 2019 er utbetalt rundt



600.000 kr i stipendmidler til tillitsvalgte med ulike verv i organisasjonen.

Stipendordningen gjelder også for de som er varatillitsvalgt.

Politiets Fellesforbunds kongress

2019 var året da Politiets Fellesforbund arrangerte sin første kongress med rundt 130 deltakere. Hovedtema på kongressen var «Fremtidens politi – hvem er det?» og på programmet var det et bredt utvalg av forelesere med tyngde innen politimyndighet, digitalisering, medbestemmelse med mer. Tilbakemeldingene fra deltakerne var at det ble gjennomført en god kongress med høy faglig tyngde.

Lederutvikling av lokallagsledere i Politiets Fellesforbund

Siden 2017 har Politiets Fellesforbund hatt et samarbeid med OsloMet om lederutvikling for lokallagsledere. Utdanningstilbudet skulle styrke deltakerne i deres rolle som topptillitsvalgte og gi dem mer faglig tyngde knyttet til endringsprosesser, omstillingsarbeid og ledelse med vekt på kommunikasjon. Utdanningstilbudet var også tenkt å bidra til å bygge kompetanse videre ut i styrene, jobbe på nye måter og se nytten av endringer i organisasjonen. Våren 2019 ble studiet «Ledelse i den norske samarbeidsmodellen» avsluttet, og på høsten startet Politiets Fellesforbund opp et samarbeid med AFF om lederutviklingen. Politiets Fellesforbund skal gjennom AFF ledersatsning 2019-2020 oppnå en større mobilisering av tillitsvalgte i alle ledd, altså hente ut enda større kraft av organisasjonen, slik at lederopplæringen i organisasjonen skal bidra til å oppnå større måloppnåelse innenfor våre strategiske satsningsområder. Videre skal den optimalisere og profesjonalisere styredriften, både lokalt og sentralt. Skape trygghet hos våre topptillitsvalgte og bidra til nettverksbygging/felleskap.

Verving og ivaretakelse av nye medlemmer

Politiets Fellesforbund er opptatt av å ta vare på de medlemmene vi allerede har, samtidig som vi ønsker å bli flere. I 2019 har vi hatt tiltak både rettet opp mot nye medlemmer og ivaretakelse av de som allerede er en del av oss.

Politiets Fellesforbund ønsker at studentene som begynner på Politihøgskolen skal oppleve at de blir ivaretatt av en fagforening og er en del av fellesskapet helt fra starten, og vi har derfor et stort fokus på å verve de nye studentene. Fra august til desember 2019 er det vervet 442 studenter ved Politihøgskolen. Det er aktivt benyttet sosiale medier som SnapChat geofilter i verving og kampanjer som gir en god profilering av Politiets Fellesforbund.

Fra januar til desember 2019 er det vervet totalt 255 medlemmer som allerede jobber i etaten. En av disse er assosiert medlem, 63 er politiutdannet og 191 er politisivile. I 2019 er det kjørt flere minglølunsjer med faglig innhold i flere av distriktene. Dette er et pilotprosjekt som Politiets Fellesforbund sentralt har bidratt til. Her kan både nye og gamle medlemmer treffe representanter fra fagforeningen, få svar på spørsmål de er opptatt av og bli kjent med våre medlemsfordeler.

Etter tilbakemelding fra medlemmene i Politiets Fellesforbund gjennom vår medlemsundersøkelse, som ble gjennomført i 2018, har forbundsleder og forbundsnestleder startet på en rundreise til alle politidistriktene.

Det er svært viktig for politisk ledelse i Politiets Fellesforbund å møte medlemmene direkte og høre hvordan de har det og hvor skoen trykker, slik at vi på best mulig måte kan bidra til en bedre arbeidshverdag for våre medlemmer.



SOS Barnebyer Kosovo 2019

Politiets Fellesforbund inngikk i forrige landsmøteperiode et samarbeid med SOS-barnbyer om deres ungdomsprogram i Kosovo. Dette samarbeidsprosjektet har blitt opprettholdt i 2019.

Midler fra Politiets Fellesforbund til SOS Barnebyer 2019

Kroner 200.000

- til administrasjon av prosjektet går det 1 prosent.
- til å skape nye inntekter går det 16 prosent.
- og til formålet, altså ungdommene, går det 83 prosent av de innsamlede midlene.

Våren 2019 var en delegasjon fra Politiets Fellesforbund i Kosovo og fikk se nærmere på det viktige arbeidet som gjøres for ungdommene her. Dette var en tur preget av sterke inntrykk og Politiets Fellesforbund er stolt av å være en bidragsyter til dette arbeidet. I 2019 vedtok forbundsstyret en økonomisk trappemodell med 5 års støtte til SOS Barnebyer Kosovo, beløpet for 2019 er kroner 200.000 kroner. Trappemodellen gir en forutsigbarhet i planleggingen og driften av midler fra Politiets Fellesforbund, slik at den økonomiske rammen blir brukt på en best mulig måte.

Kommunikasjon

Politiets Fellesforbund har i 2019 vært i media nesten 500 ganger mer enn i 2018, og fortsetter å være en tydelig aktør i media i de saker som er viktig for våre medlemmer.

I 2019 har Politiets Fellesforbund og forbundsleder Sigve Bolstad vært omtalt i media 2282 ganger. Til sammenligning var fagforeningen synlig i 1818 saker. Av mediasakene i 2019 var 1503 av disse var nettsaker. 577 av disse var saker i papiraviser. 202 av sakene ble publisert på TV og radio.

Politiets Fellesforbund har en mediestrategi der vi skal være til stede i media på våre viktigste saker, men vi skal ikke mene noe om alt hele tiden. Vi tilstreber å ha et godt overblikk over det som rører seg i vår etat, og har forbundssekretærer, lokallagsledere og andre tillitsvalgte med bred kompetanse om etaten. Dette gjør Politiets Fellesforbund til en troverdig og god kilde i saker som omhandler norsk politi.

Vi tilstreber også å bruke egne nettsider og Facebook sider for å informere våre medlemmer om den jobben som gjøres i Politiets Fellesforbund, og hva vi får gjennomslag for. Både Facebooksidene og www.pf.no er godt besøkt. I 2019 har vi hatt 358 424 besøk på våre nettsider, og 10 734 følger oss på Facebook ved utgangen av 2019.

Kommunikasjonsteamet vurderer fortløpende om andre kanaler skal tas i bruk, som for eksempel SnapChat og Instagram.



Juridisk bistand

Det synes som om bruken av juridiske tjenester har stabilisert seg på samme nivå som de siste par årene. Endringer og omstillinger i etaten vil dog fortsatt kunne påvirke etterspørselen etter disse tjenestene.

Tallene så langt i år viser totalt 13 saker; hvorav alle er yrkesskade. Til sammenligning hadde vi 20 saker i 2017; 16 yrkesskade, 3 voldsoffererstatning og 1 annet. Og i 2018 var det 15 saker hvorav 1 voldsoffererstatning.

Vi har fått 69 søknader om juridisk bistand i øvrige saker denne landsmøteperioden.

Vi jobber fortsatt med yrkesskadeproblematikken der vi ser at alt for mange saker ikke blir godkjent som en yrkesskade. Stadig flere saker løftes til Trygderetten. Flere av disse sakene bruker vi knyttet til arbeidet med en lovendring. Antall yrkesskadesaker er 13 så langt i år. Vi har i år hatt et særlig fokus på treningsskadene som vanskelig blir godkjent som yrkesskader. Vi er godt i gang med et større arbeid hvor målet er en lovendring som harmonerer mer med det forsvaret har.

Vi har også sett at det har vært en økning i antall saker om sikkerhetsklarering i 2019, og vil ha mer fokus på dette fremover.

Politiforum

Politiforum er Politiets Fellesforbunds fagblad. Bladet eies og driftes av fagforeningen, men drives fritt og uavhengig gjennom redaktørplakaten.

Politiforum har et kontrollert opplag på 19.907. Sist leserundersøkelse viser at 73 prosent av leserne opplever høy nytteverdi av magasinet og 83 prosent er meget eller ganske fornøyd med bladet. I 2019 hadde bladet 641 sitatsaker i andre medier. Lesetiden på Politiforum.no er doblet fra 2017 til 2019. Lesetiden på papir er stabil og den samlede oppmerksomheten Politiforum får på nett og papir er på rundt 23.000 lesetimer i måneden.

I 2019 vant Politiforum den prestisjetunge Fagpresseprisen. Fagforeningen og redaksjonen er veldig stolte over å bli kåret til landets beste fagblad i kamp med over 200 andre publikasjoner. Bladet fikk også Fagpressens journalistpris for reportasjene om innsyn i politiansattes personalmapper. Forsiden hvor hele bladet var pakket inn i en personalmappe i papp, fikk også Fagpressens forsidepris. Denne forsiden ga også Politiforum prisen for Årets Forside under Mediedagene i Bergen. I tillegg var også Politiforum der blant de fem nominerte til Årets magasin.

Redaksjonen har tre faste stillinger. Nettjournalist Karianne Grindem, journalist Oda Aarseth og redaktør Erik Inderhaug. Heidi Bjørkedal er markedskonsulent i en 40 prosent stilling.

I likhet med den øvrige fagpresse og media, opplever Politiforum et synkende annonsesalg. I 2019 ble det regnskapsført et annonsesalg på 976.000 kroner. Bladstyret har derfor igangsatt et arbeid for å undersøke alternative finansieringsløsninger.

Dette skal utredes våren 2020.