



Krav 1
HOVEDTARIFFOPPGJØRET
I STATEN

1. MAI 2006.

Fra Hovedsammenslutningene LO Stat, YS Stat og Unio

Fredag 31. mars 2006 kl. 09.30

HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2006 – KRAV

1. Økonomiske rammer

Med de store omstillingene staten har vært gjennom de siste årene, har det statlige tariffområdet endret karakter til å bli et tariffområde dominert av funksjonærgrupper.

I den siste tariffperioden viser tall fra Teknisk Beregningsutvalg for tariffoppgjørene at lønnsutviklingen i industrien har vært vesentlig bedre enn i det statlige tariffområdet. I 2005 har funksjonærene i industrien en lønnsvekst på 4,3 % og industriarbeideren 3,4 % i NHO-området, mens det i staten har vært en lønnsvekst på 3,4 %. Vi konstaterer samtidig at det er stor forskjell i lønnsnivået mellom de to områdene.

LO Stat, YS Stat og Unio vil vektlegge at også lønnsutviklingen for funksjonærer/ledere i NHO området, samt andre elementer/prinsipper som har betydning for lønns- og arbeidsvilkår, legges til grunn i rammebetraktningene.

Den påviste mindrelønnsutviklingen i staten må derfor kompenseres nå.

LO Stat, YS Stat og Unio vil derfor kreve at den økonomiske rammen det skal forhandles innenfor må gi rom for at stillingsgrupper som ikke har fått rettmessig uttelling for utdanning, kompetanse og ansvar blir ivaretatt. Likeså må det være rom for likelønns- og lavlønnsiltak.

2. Økonomiske krav

Hoveddelen av lønnsveksten gis som sentrale tillegg

Det gis et generelt tillegg på Hovedlønnsstabellen (tab-A) med virkning fra 1. mai 2006. Det generelle tillegget gis som en kombinasjon av kroner/prosenter i tråd med tidligere oppgjør.

Det avsettes X % av lønnsmassen i staten til sentrale justeringer mellom FAD og Hovedsammenslutningene.

Det avsettes Y % av lønnsmassen til lokale forhandlinger.

LO Stat, YS Stat og Unio legger til grunn at årets lønnsoppgjør bidrar til å utjamne lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.

Fellesbestemmelsene

Krav til endringer i Fellesbestemmelsene fremgår av **vedlegg 1**.

3. Statens lønns- og forhandlingssystem

LO Stat, YS Stat og Unio har som forutsetning at dagens lønns- og forhandlingssystem videreføres. Lønns- og forhandlingssystemet er et vertikalt og helhetlig system med stor grad av fleksibilitet.

En felles likelydende hovedtariffavtale for arbeidstakerne i staten, inngått mellom hovedsammenslutningene og FAD, skal videreføres. Hovedtariffavtalen skal omfatte alle arbeidstakerne med mindre partene blir enige om noe annet.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet har sammen med hovedsammenslutningene fortolkningsmonopol på hovedtariffavtalen og de sentrale særavtalene i staten.

Hovedelementene i dagens system med en felles hovedlønnstabell, lønnsrammer, lønns spenn og stillingskoder opprettholdes.

LO Stat, YS Stat og Unio vil avvise alle forsøk på at tariffbestemmelser/forhandlingstemaer erstattes av administrative bestemmelser.

I forhold til oppretting og reforhandling av særavtaler krever LO Stat, YS Stat og Unio at det i hovedtariffavtalen tas inn bestemmelser om hjemmelsgrunnlag og partsforhold.

LO Stat, YS Stat og Unio krever videre at det oppnås partsenighet om lokale forhandlingssteder/områder.

Videre kreves det en klargjøring av partsforholdene ved de lokale forhandlingene, og at det tas inn prosedyreregler for gjennomføring av de lokale forhandlingene slik at både selve forhandlingene og tvistemulighetene framstår som reelle.

LO Stat, YS Stat og Unio krever at all relevant lønnsstatistikk i forbindelse med forhandlinger skal være tilgjengelig for alle parter.

LO Stat, YS Stat og Unio vil bidra til å videreutvikle lønns- og forhandlingssystemet.

Krav til eventuelle endringer av hovedtariffavtalebestemmelsene i HTA pkt 1 og 2 vil LO Stat, YS Stat og Unio komme tilbake til under forhandlingene.

4. Prinsipielle krav

- AFP ordningen i hovedtariffavtalen i staten videreføres
- Dagens sykelønnsbestemmelser i hovedtariffavtalen må ikke forringes.
- Deltidstilsattes rettigheter til utvidelse av stilling styrkes.
- Lov om Statens pensjonskasse endres slik at også samboere og registrerte partnere omfattes av reglene til etterlattepensjon.
- Under forhandlingene avklares spørsmål om finansieringsordning for livsopphold under yrkesrettet etter- og videreutdanning.
- Det kreves toårig avtaleperiode med reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

5. Diverse (jf. HTA Kap.5)

Boliglån

Boliglån ytes med **inntil 1,5 mill. kroner**, jf HTA pkt. 5.4

Kompetanseutvikling

Det avsettes X mill. kroner til kompetanseutvikling. Ordningen er en videreføring av ordningen, jf. HTA pkt. 5.6.

Partene er enig om å gjennomføre felles opplæringstiltak i Hovedavtalen og i lokale forhandlinger i tariffperioden.

Videre tas det inn et nytt pkt. d) i pkt. 5.6 med følgende ordlyd;

”Det avsettes X mill. kroner for å hindre utstøting og tilrettelegge for kompetansetiltak for at ansatte ved omstillinger /omorganiseringer fortsatt skal kunne være i aktivt arbeid.”

Omstilling og effektivisering i Staten

LO Stat, YS Stat og Unio forutsetter at Staten fortsatt vil sikre at omstillinger i statlig sektor skjer så smidig og effektivt som mulig, jf. HTA vedlegg 3.

Andre avsnitt i HTA pkt. 5.7 utgår og erstattes med: *”Retningslinjer og virkemidler for omstilling i staten fastsettes i egen særavtale mellom FAD og Hovedsammenslutningene”*.

Ut av tariffsystemet (jf. HTA pkt 5.8)

I pkt 5.8 rettes ”2005” til ”2007”.

I tillegg tas det inn et nytt punkt under pkt. 5.8 om at *virksomheter som blir ført inn i det statlige tariffområdet blir omfattet av statens avtaleverk fra overføringstidspunktet med mindre FAD og Hovedsammenslutningene blir enige om noe annet.* (jf. **Vedlegg 2**)

Overskriften i nåværende pkt. 5.8 endres til; *”Inn og ut av tariffsystemet.”*

Seniorpolitiske tiltak

LO Stat, YS Stat og Unio forutsetter at arbeidet med å motivere seniorer til å stå lenger i arbeid fortsetter. Konkretisering av tiltak, jf. HTA pkt 5.9 vil LO Stat, YS Stat og Unio komme tilbake til. Under forhandlingene må partene også vurdere tiltak for å legge til rette for en livsfaseorientert personalpolitikk.

6. Protokolltilførsler

Dagens protokolltilførsler nr. 1 og 2 videreføres.

Følgende tillegg tilføyes til nr. 2:

”Arbeidsgruppen skal i tillegg vurdere alle sider ved folketrygdens innføring av tidsbegrenset uføre stønad med virkning fra 1.1.04 og eventuelt fremme forslag til endringer i fellesbestemmelsenes § 24.”

•

LO Stat, YS Stat og Unio tar forbehold om nye og endrede krav under forhandlingene.

Morten Øye
Leder

Tore Eugen Kvalheim
leder

Arne Johannessen
leder