



3.7. Overordnet handlingsplan – 2022 til 2024

Politiets Fellesforbund sitt strategiske program ble vedtatt under landsmøtet i 2017 for perioden 2018 – 2021. Det må derfor behandles på nytt under årets landsmøte.

Nåværende strategiske program gjennomgikk en omfattende behandling i forbundsstyret gjennom 2017. Den gang sa forbundsstyret at dokumentet burde:

- bli vesentlig kortere og med tematisk inndeling
- bli retningsgivende, men ha et overordnet perspektiv
- forplikte hele organisasjonen
- gi forbundsstyret handlingsrom til å sette felles retning
- gi lokallagene handlingsrom
- fortsatt angi særlig prioritering av lønn og arbeidsvilkår

På bakgrunn av de ovennevnte punktene ble dokumentet forkortet til ca. en og en halv side fra tidligere om lag ti sider.

I forlengelsen av arbeidet med det nye strategidokumentet lå også en intensjon om reduksjon i antall landsmøtevedtak. Disse hadde samlet seg opp over mange år og omfanget nødvendiggjorde både et opprydningsarbeid og et prioriteringsarbeid.

Siden 2018 har forbundsstyret hatt løpende styrebehandling av Politiets Fellesforbunds prioriteringsarbeid som har handlet om vektlegging av landsmøtevedtak og også blitt omtalt som Politiets Fellesforbunds strategiske arbeid.

Parallelt har Politiets Fellesforbund gjennomgått stor utvikling og spesialisering innenfor områdene kommunikasjon og politisk påvirkning. I denne sammenheng har forbundet utviklet og tatt i bruk politisk programpakke i det strategiske prioriteringsarbeidet.

Forbundsstyret har derfor forut for dette landsmøtet diskutert intensjon og bruk av det strategiske handlingsprogrammet.

Forbundsstyret mener at den tematiske inndelingen i dagens strategiske handlingsprogram har vært vellykket, men at bruken av strategibegrepet i ulike styringsdokumenter og på forskjellige nivåer i dag kan fremstå litt uklart. Opprydningen i, og reduksjonen av antall, landsmøtevedtak er i stor grad gjennomført de siste årene. Samtidig foretas i dag PFs strategiske prioriteringer i større grad gjennom forbundsstyrets løpende prioriteringsarbeid og i arbeidet med PFs politiske programpakke. Dette gjør at det strategiske handlingsprogrammet ikke lenger har samme relevans som overordnet forpliktende styringsdokument.

Forbundsstyret ønsker derfor å endre navn til overordnet handlingsplan, men at det innholdsmessig bevares i samme lest som siste strategisk handlingsprogram for 2018 - 2021. Handlingsplanen skal være kort, presis og overordnet.

I tillegg til navneendringen, er den innledende setningen om at dokumentet var styrende og forpliktende for hele organisasjonen fjernet. Henvisning til «kriminalpolitisk handlingsprogram» er også fjernet til fordel for henvisning til politisk programpakke.

Strategisk program hadde en varighet på 4 år av gangen. Intensjonen bak dette var å understreke dokumentets overordnede og strategiske formål. På bakgrunn av endringene som nå gjøres i dokumentet, og forbundsstyrets ønske om å videreutvikle PFs strategiske arbeid i tiden fremover, foreslås i denne omgang at varigheten begrenses til én landsmøteperiode som normalt.

Ellers er det kun noen små språklige endringer, samt at det presiseres at Politiets Fellesforbund jobber for «å bygge en inkluderende organisasjonskultur».

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak:

1. Overordnet handlingsplan - 2022 til 2024 vedtas.

Vedlegg

Overordnet handlingsplan - 2022 til 2024

Strategisk program 2018–2021: <https://pf.no/temaomrader/strategisk-program>

Overordnet handlingsplan – 2022 til 2024

Politiets Fellesforbund er den største fagforeningen i politi- og lensmannsetaten og organiserer medlemmer fra de fleste yrkesgrupper i hele justissektoren.

Politiets Fellesforbunds overordnede handlingsplan vedtas av landsmøtet for to år av gangen. Handlingsplanen uttrykker vår visjon, våre verdier og hovedområdene i vår virksomhet:

Visjon

PF – Sterkt fellesskap, trygghet for alle.

Verdier

Hele vår virksomhet skal basere seg på våre kjerneverdier.

Samhold
Engasjement
Mot
Ansvar

Politiets Fellesforbunds virksomhet

Politiets Fellesforbund er først og fremst en fagforening. Arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår står i en særstilling blant våre oppgaver, noe som også følger av våre vedtekter. Vi vil bidra til å finne de gode løsningene i tråd med den norske modellens tradisjoner, og alltid jobbe for etterlevelse av våre medlemmers rettigheter.

Politiets Fellesforbund skal være en dynamisk organisasjon der alle medlemmer og tillitsvalgte tar ansvar. Landsmøtet og forbundsstyret setter overordnet retning, mens lokallagene tilpasser konkrete mål og tiltak ut fra sine forutsetninger og behov.

Vår virksomhet knytter seg i hovedsak til fire hovedområder:

Lønn

Det skal lønne seg å være medlem i Politiets Fellesforbund. Å kjempe for våre medlemmers lønnsvilkår er en avgjørende oppgave for både medlemmer og tillitsvalgte. Det er viktig med rett lønn og god verdsetting som medvirker til at politiet klarer å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere.

Pensjon er en sentral del av medlemmenes samlede lønssituasjon. Det samme gjelder kompensasjoner for særlige belastninger som risiko, beordringer og ubekvem arbeidstid. Slike kompensasjoner skal ikke redusere våre medlemmers ordinære lønnsutvikling i tråd med resten av samfunnet.

Arbeidsvilkår

Politiets Fellesforbund jobber for vilkår som bidrar til motivasjon, kompetanse og holdninger som er nødvendige for at politiet skal kunne løse sine oppgaver. Helt sentralt er å sikre at de ansatte i politiet har arbeidstidsbestemmelser som verner tilstrekkelig mot de særskilte belastninger som polititjeneste kan innebære. Tilstrekkelig bemanning og ressurser er avgjørende i denne sammenheng.

Våre medlemmer skal oppleve at deres rettigheter blir ivaretatt, at arbeidslivets regler følges og at personalprosesser gjennomføres ryddig og korrekt. Tillitsbasert ledelse og ivaretagelse av likestilling og mangfold er av stor betydning.

Samfunnsansvar

Politiets Fellesforbund følger kriminalpolitikken tett. Vi jobber for et lokalt forankret politi med høy hverdagsberedskap og med sterkt fokus på forebyggende arbeid. Vi skal ta samfunnsansvar gjennom å bidra til utvikling og endringsarbeid i politiet. Fagutvikling og verdsetting av kompetanse er særlig viktig for at samfunnet skal kunne få et politiprodukt med høy kvalitet.

Politiets Fellesforbunds kriminalpolitiske standpunkt konkretiseres i vår politiske programpakke.

Interne saker

Politiets Fellesforbund skal ivareta alle våre medlemmer, gjennom arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår, men også gjennom gode merkantile tilbud og forsikringsordninger. Vi har sterkt fokus på opplæring av våre tillitsvalgte og vi jobber kontinuerlig for å bygge en inkluderende organisasjonskultur basert på etiske prinsipper og gode holdninger.

Politiets Fellesforbund er en del av UNIO og deltar aktivt i denne organisasjonen for å få best mulig gjennomslag for vår politikk. Vi deltar også i det internasjonale fagforeningsfellesskapet for å utveksle kunnskap og for å følge med i utviklingen.