

PROTOKOLL

Den 1. mars 2016 ble det holdt forhandlingsmøte i Justis- og beredskapsdepartementet angående særavtale om arbeidsfrie perioder, maksimalbegrensninger overtidsarbeid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet mv for Spesialenheten for politisaker.

Til stede:

Fra Justis- og beredskapsdepartementet (JD): Solveig Nowacki
Anette Tandberg
Eva Raaberg
Jan Egil Presthus (Spesialenheten for politisaker)
Vigdís Aaseth (Spesialenheten for politisaker)

Fra Politiets fellesforbund: Arild Høstad


Fra Norges Juristforbund: Martin Sigurd Johnsen

Etter å ha forhandlet ble partene enige om vedlagte særavtale for Spesialenheten for politisaker.

Avtalen inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd, samt hovedtariffavtalens § 7 nr. 8 og § 17. Avtalen skal godkjennes av KMD og hovedsammenslutningene for iverksettelse, jf arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd og hovedtariffavtalen § 7 nr. 8.

Solveig Nowacki
Justis- og beredskapsdepartementet


Arild Høstad
Politiets Fellesforbund


Martin Sigurd Johnsen
Norges Juristforbund


Guro Vadstein

NIL


Per-Ole Hansen

NTTO

Særavtale om arbeidsfrie perioder, maksimalbegrensninger overtidsarbeid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet mv for Spesialenheten for politisaker

§ 1 FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

1. Formål

Formålet med denne avtalen er å regulere hviletid, overtid og arbeidsfrie perioder, samt å fastsette bestemmelser og godtgjørelser for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet. Arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalens fellesbestemmelser gjelder med mindre annet er bestemt i herværende avtale.

2. Virkeområde

Avtalen gjelder for:

- a) personell ved etterforskningsavdelingene som utfører etterforskeroppgaver,
- b) jurister ved etterforskningsavdelingene og hos Sjefen for Spesialenheten som utfører påtalearbeid.

3. Hjemmel

Avtalen inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd, hovedtariffavtalens § 7 nr. 8 og § 17.

§ 2 AVTALENS VARIGHET - ENDRINGER I AVTALEPERIODEN

1. Ikrafttreden og varighet

Denne avtalen trer i kraft 1.4.2016 og gjelder til og med 1.4.2018.

2. Forholdet til arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen

Dersom det i avtaleperioden blir foretatt endringer i arbeidsmiljøloven eller hovedtariffavtalen som har betydning for denne avtalen, kan partene kreve opptatt forhandlinger om endringer i avtalen.

§ 3 DEFINISJONER

1. 24 timers periode

Ny arbeidsperiode utløser oppstart av en ny 24 timers periode forutsatt at sammenhengende arbeidsfri periode på 11/8 timer er avviklet.

Arbeidsfri periode er fri avviklet innenfor 24 timers perioden.

Hvis den sammenhengende arbeidsfrie perioden er på under 8 timer, starter en ny 24 timers periode etter 24 klokketimer uavhengig av om arbeidsfri periode er avviklet

2. Kompenserende hvile

Kompenserende hvile er i henhold til denne avtale den hvilen som avvikles i forlengelsen av den arbeidsfrie perioden innenfor 24 timers/ 7 dagers perioden eller som hvile på et senere tidspunkt, for å kompensere for ikke avviklet arbeidsfri periode.

AM

Pof

MSJ

GV

SN

Etter at tjenestemannen har avvirket den kompensierende hvilen påbegynnes den ordinære arbeidstiden, dog slik at det ordinære arbeidet avsluttes når arbeidet normalt skulle vært avsluttet.

Uttak av kompensierende hvile skal dokumenteres.

Kompensierende hvile skal som hovedregel gis umiddelbart og før neste arbeidsperiode begynner.

Utsatt kompensierende hvile kan bare gjennomføres når det er behov for å sikre kontinuitet i utførelsen av de arbeidsoppgaver som har begrunnet den forlengede arbeidsperiode, og vedkommende ikke kan erstattes av andre.

Dersom den ansatte unntaksvis gis kompensierende hvile på et senere tidspunkt, er det en forutsetning at hvilen gis så tidlig som mulig når de tjenstlige hensyn som har begrunnet utsatt hvile ikke lenger foreligger.

§4 FRITID MELLOM ARBEIDSPERIODER MV

1. Fritid mellom arbeidsperioder

Hovedregelen er at det i løpet av 24 timer skal være en sammenhengende arbeidsfri periode på 16 timer, men minst 11 timer.

2. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer, men ikke kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid mellom ordinært arbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, men ikke kortere enn 8 timer.

Forutsetningen for slik kortere arbeidsfri periode er at arbeidet er nødvendig for å dekke oppgaver som må utføres.

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikes i inntil to påfølgende arbeidsfrie perioder. Ved samtykke fra den enkelte arbeidstaker kan slikt unntak gjøres inntil 3 påfølgende arbeidsfrie perioder. Den kompensierende hvilen skal likevel avvikes, med mindre vilkårene etter § 4 nr. 3 er tilstede.

Når den arbeidsfrie perioden er kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompensierende hvileperiode eller, dersom det ikke er mulig, annet passende vern.

3. Arbeidsfri periode kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer dersom følgende vilkår er oppfylt:

- a) det ikke har vært mulig å skaffe annet mannskap i tide, og
- b) arbeidet er nødvendig for å dekke oppgaver som ikke kan utsettes, og
- c) dersom arbeidet må utføres for å unngå fare for bevisforspillelse i alvorlige

Amn

Pol

MSJ

GU

SN

saker eller dersom det benyttes utradisjonelle etterforskningsmetoder.

I disse tilfellene skal det vurderes om det også er behov for å gi annet passende vern. Hvorvidt annet passende vern skal gis må vurderes i forhold til risiko for ulykker, arbeidstakerens helse og planlagte aktiviteter.

Annet passende vern kan være at:

- arbeidsperiodene også består av mindre anstrengende perioder
- det er anledning til å sove og at forholdene er lagt til rette for det
- arbeidet er lagt opp minst mulig belastende
- det gis fri på et senere tidspunkt.

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikes i inntil to påfølgende 24 timers perioder.

Ved kortere arbeidsfri periode enn 8 timer i løpet av 24 timer skal hver tapte time hviletid, under 8 timer, kompenseres med to timer.

Kompenserende hvile skal normalt gis innen 48 timer etter oppstart av 24 timers perioden med forkortet arbeidsfri periode. Dersom dette unntaksvis ikke er mulig, skal det i tillegg gis en fridag av normal arbeidsdags lengde, om ikke annet er avtalt.

4. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer - antall ganger

Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer kan ikke brukes oftere enn 8 ganger i løpet av 4 uker og 36 ganger i løpet av 26 uker.

5. Ukentlig arbeidsfri

I tilknytning til overtidsarbeid kan den ukentlige sammenhengende arbeidsfrie perioden reduseres til inntil 28 timer. For kortere ukentlig arbeidsfri periode enn 35 timer i løpet av 7 dager skal det gis kompensierende hvile.

Ukentlig arbeidsfri periode kan utsettes inntil 48 timer ut over 7 dagers periode, når den ikke har vært mulig å avvikle før på grunn av arbeidsoppgaver som ikke kan utsettes, og kravet til minst 11 timers sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer, ikke er fraveket i løpet av 7 dagers perioden.

6. Samlet daglig arbeidstid

Hovedregelen er at den samlede daglige arbeidstiden ikke skal overstige 13 timer i løpet av 24 timer. Den samlede daglige arbeidstiden kan utvides i følgende tilfeller:

- a) I tilfeller som reguleres av avtalens § 4 punkt 2 kan den samlede daglige arbeidstiden ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer.
- b) I tilfeller som reguleres av avtalen § 4 punkt 3 kan den samlede daglige arbeidstiden overstige 16 timer i løpet av 24 timer.

Am

Pot

MSZ

GV

SN

7. Samlet ukentlig arbeidstid

Samlet ukentlig arbeidstid må ikke overstige 48 timer gjennomsnittsberegnet over en periode på 8 uker.

§ 5 OVERTIDSARBEID

1. Almennelig arbeidstid

Den almennelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer per uke, jf. hovedtariffavtalen § 7 nr. 1.

2. Overtid

Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart og begrenses mest mulig slik at man unngår for stor belastning på den enkelte. Overtid skal i almennelighet utføres i direkte tilknytning til den almennelige arbeidstid.

Overtidsarbeid må ikke overstige 20 timer i løpet av syv dager og 50 timer i løpet av fire sammenhengende uker.

3. Overtid ved utrykning/tilkalling

Blir en tjenestemann på sin fritid/beredskapsvakt beordret til å møte til overtidarbeid på annet sted enn sitt faste arbeidssted, regnes arbeidstiden som tidsrommet mellom utreise fra og tilbakekomst til bopel. Dette omfatter ikke arbeidsfrie perioder under utrykningen.

4. Samtykke

Overtidsarbeid ut over arbeidsmiljølovens grenser for samlet arbeidstid, overtidarbeid og arbeidsfrie perioder, kan bare pålegges arbeidstakere som i det enkelte tilfelle har samtykket til det, jf. aml. §10-6 syvende ledd og § 10-12 fjerde ledd.

§ 6 TILGJENGELIGHET OG BEREDSKAPSVAKT

1. Tilgjengelighet

Personell ved etterforskningsavdelingene som utfører etterforskeroppgaver og jurister ved etterforskningsavdelingene må påregne å bli kontaktet med forespørsel om å delta ved utrykning i sin fritid, og må derfor i stor grad være tilgjengelige på tjenestetelefonen.

2. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Beredskapsvakt innebærer en plikt til å betjene beredskapstelefonen utenom kontortid, og ved behov starte arbeid uten opphold for å iverksette nødvendige tiltak i samråd med leder av etterforskningsavdeling eller dennes stedfortreder.

Beredskapsvaktene skal innarbeides i en arbeidsplan som drøftes så tidlig som mulig med tillitsvalgte etter hovedavtalen/tilpasningsavtalens § 12, og som skal være kjent for arbeidstakerne senest 14 dager før iverksettelse. Fridager og ukefridager skal fremgå av arbeidsplanen.

Alm

Roh

M57

GV

SN

For vakt på høytidsaftener og helge- og høytidsdager, kan det utarbeides særskilt arbeidsplan.

3. Beredskapsvakt i den arbeidsfrie perioden

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet kan utføres i den arbeidsfrie perioden.

Dersom perioden for beredskapsvakten strekker seg over 7 dager, må likevel ukentlig arbeidsfri periode være avviklet i løpet av 7 dagers perioden.

Pliktig og dokumenterbart aktivt arbeid under beredskapsvakten av inntil 15 minutters varighet kan forekomme inntil 3 ganger i løpet av en 24 timers periode, men ikke i tidsrommet kl. 23.00 til kl. 07.00, uten at den arbeidsfrie perioden anses avbrutt.

§ 7 GODTGJØRINGER

1. Hviletid

Det utbetales 2 timer forhøyet overtidsgodtgjørelse når arbeidstakeren ikke får sammenhengende arbeidsfri periode på minst 11 timer i løpet av en 24 timers periode.

2. Overtid

For overtidarbeid på ukefridager og fridager utbetales et tillegg til timelønnen med 100 %. I tillegg betales en særkompensasjon på 2 timer forhøyet overtidsgodtgjørelse for hver fridag.

Utrykninger og tilkallinger under fritid/beredskapsvakt godtgjøres i henhold til bestemmelsene i hovedtariffavtalen § 13 nr. 6. For annet dokumenterbart pålagt arbeid under beredskapsvakten utbetales det overtid for faktisk medgått tid, men minimum 30 minutter mellom kl. 07.00 og kl. 23.00. For tilsvarende pålagt arbeid i tiden mellom kl. 23.00 og kl. 07.00 utbetales overtid for minimum en time. Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede minstetider.

For øvrig godtgjøres overtidarbeid etter Hovedtariffavtalens bestemmelser.

3. Beredskapsvakt

En ukes beredskapsvakt godtgjøres med kr 7 794 og en fridag innen 14 dager. Fridagen kan etter avtale tas ut på et senere tidspunkt eller godtgjøres med vanlig overtidsgodtgjørelse. Beredskapsvakt på enkeltdager godtgjøres med kr 1 247 per døgn på hverdager og kr 1 818 på lørdager og søndager.

Beredskapsvakt i forbindelse ordinær vaktuke på 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag godtgjøres med et ekstra tillegg på kr 1 091 per døgn. Beredskapsvakt på slike dager løsrevet fra vaktuke, godtgjøres med kr 2 909 per døgn.

Alm

Pol

MSJ

GV

SN

Ved beordring til beredskapsvakt med kortere enn 14 dagers varsel, er godtgjøringen kr 2 493 per døgn på hverdager og kr 3 638 på lørdager og søndager.

4. Tilgjengelighet

Tillegg på kr 2 182 per måned. Tillegget er pensjonsgivende.

5. Belastende unntak fra arbeidsmiljøloven

- a) Personell som omfattes av denne avtalen gis et tillegg på kr 21 822 per år. Tillegget er pensjonsgivende.
- b) Personell som er ansatt i Spesialenheten for politisaker og som ikke omfattes av denne avtalen godtgjøres forholdsmessig av kr 21 822 per år i den perioden (minimum én uke) arbeidsgiver kan vise til at det er behov for unntak fra hviletidsbestemmelsen i arbeidsmiljølovens arbeidstidkapittel, for å kunne utføre pålagte arbeidsoppgaver. Dersom tjenestemann mottar nevnte godtgjørelse 3 ganger skal vedkommende gis godtgjørelse etter a) for resten av avtaleperioden.

6. Forhandlinger om godtgjørelsene

Årlig regulering av godtgjørelsene i punkt 3, 4 og 5 skjer per 1. juli. Forhandlingene føres på grunnlag av summen av datotilleggene som gis på A-tabellen, og i tillegg, de prosentvise avsetningene som de sentrale parter blir enige om å øremerke til eventuelle sentrale justeringer og lokale forhandlinger.

Merknader til avtalen:

Generelt for alle unntak fra hovedregelen om 11 timers arbeidsfri periode i løpet av 24 timer og/eller ved lange arbeidsperioder gjelder at arbeidsgiver/overordnet plikter å vurdere om tjenestemannen er i stand til å utføre arbeidet uten økt risiko for ulykker og helseskader. Det påhviler arbeidsgiver/overordnet en særlig Plikt ved arbeidsperioder på 12 timer og mer, samt ved arbeidsfri periode kortere enn 8 timer, til å ivareta sikkerhet og helse. Tjenestemannen har også et ansvar for å si fra til overordnet når det gjelder forhold knyttet til sikkerhet og helse, og til å være oppmerksom på bestemmelser om hviletid og overtid.

Omfanget av bruken av kortere arbeidsfri periode enn hovedregelen om 11 timer i løpet av 24 timer skal jevnlig behandles i arbeidsmiljøutvalget.

Konsekvensene av overtidarbeid behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Am

Pol

MSJ

GV

SAV⁶