

## Avtale om ny ATB – nytt for sivile

Hovedsammenslutningene og staten inngikk torsdag 9.7 en avtale om nye arbeidstidsbestemmelser for politi og lensmannsetaten.

Det har i lang tid vært uro i politiet. Det er en uro som er en reaksjon på manglende samsvar mellom etatens rolle og oppgaver, og de ressurser samfunnet gir politi og lensmannsetaten. I det ligger også en reaksjon på etatens lønns og arbeidsvilkår.

Politiets Fellesforbund har i lang tid arbeidet for å få gjennomslag for at norsk politi sliter med en for lav bemanning særlig når det gjelder polititjenestemenn og vi har spilt inn forslag til løsning på denne krisen. Det har vært en tøff kamp og den nye avtalen viser at vi har fått gjennomslag for at etaten er inne i en svært vanskelig bemanningssituasjon. I tillegg til en ny og forbedret ATB har PF sitt arbeid resultert i at etaten fikk 460 nye sivile stillinger. I tillegg skal opptaket til PHS økes. I sum vil dette gi mer politikraft og være et positivt bidrag i en krevende bemanningssituasjon, men det vil ta mange år før bemanningsbehovet for polititjenestemenn er dekket.

Avtalen viser at det norske systemet med forhandlinger mellom partene i arbeidslivet fungerer godt. I tillegg viser avtalen at PF sin strategi for forbedring av medlemmenes lønns og arbeidsvilkår har vært riktig. Samtidig er det slik at når man forhandler så kan man ikke regne med å få gjennomslag for alt man ønsker. Det ligger i forhandlingens natur at man må gi og ta og så komme fram til et resultat som er akseptabelt for alle.

### Hva innebærer avtalen

Den nye avtalen om arbeidstidsbestemmelser medfører at vi har fått en felles avtale for hele politi og lensmannsetaten.

Vi har fått 335 millioner kroner til de ansatte i politi- og lensmannsetaten og en arbeidstidsavtale som er tidsbegrenset, og som i tillegg er tilpasset en vanskelig bemanningssituasjon. Alternativet ville ha vært en forskrift, ingen penger og varige unntak fra arbeidsmiljølovens hvilebestemmelser regulert i forskrift.

Det siste året har vært krevende for PF og for politi og lensmannsetaten. PF mener at avtalen om en ny ATB vil bidra til en normalisering av situasjonen i etaten. Samtidig er det grunn til å anta at det som har skjedd det siste året har påvirket den interne kulturen på mange måter, noe som kan bety at dagens normalsituasjon ikke er den samme som den var for ett år siden.

Den nye arbeidstidsavtalen er et bidrag til å avhjelpe en alvorlig bemanningssituasjon etaten. Den tar opp i seg det som lå i den svært omstridte forskriften fra Regjeringen om arbeidstid i politiet, i tillegg har vi fått en helhetlig avtale. Dermed er forskriften unødvendig.

### Avtalen og sivile


Det er viktig for PF å arbeide for bedre lønns og arbeidsvilkår for sivile, ikke minst for de sivile gruppene som arbeider turnus. I avtalen om ny ATB har PF i samarbeid med de andre organisasjonene sikret lik behandling av alle som arbeider turnus eller har reservetjeneste i etaten. Dette er et viktig prinsipp og vil gi mange sivile medlemmer økonomisk uttelling.

Her er noen nyheter om avtalen for sivile:


- Ledende arrestforvarere, arrestforvarere, grensekontrollører, politirevisorer, transportledsagere, spesialletterforskere uten politihøyskole og spanere ved PST uten politihøyskole vil få utvidet arbeidstid med en time og en kompensasjon på kr. 15000.

- De samme gruppene som ovenfor, unntatt politirevisorer, vil få en kompensasjon på kr. 20000 for unntak fra arbeidsmiljøloven
- Øvrige stillinger der virksomheten har et behov, det vil si sivile og andre som ikke spesifikt er nevnt i avtalens bestemmelse om formål og omfang, § 1, pkt. 2., kan i visse situasjoner fravike arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser og vil da få de samme reglene når det gjelder beregning av overtid og særkompensasjon som gjelder for polititjenestemenn. Det er grunn til å merke seg at sivile ikke er unntatt fra arbeidsmiljølovens begrensninger av antall timer overtid pr. år (arbeidsmiljøloven §10-6), det er det kun polititjenestemenn som er.
- All kompensasjon for merarbeidstid og for unntak fra arbeidsmiljøloven er pensjonsgivende, og regulert i takt med lønnsutviklingen hvert år.

Med vennlig hilsen  
Politiets Fellesforbund

  
Arne Johannessen  
Forbundsleder

  
Gry Mossikhuset  
Leder sivilutvalget

  
Terje Tømmerås  
Forbundssekretær