

## **Avtale om ny ATB – nytt for ledere**

Hovedsammenslutningene og staten inngikk torsdag 9.7 en avtale om nye arbeidstidsbestemmelser for politi og lensmannsetaten.

Det har i lang tid vært uro i politiet. Det er en uro som er en reaksjon på manglende samsvar mellom etatens rolle og oppgaver, og de ressurser samfunnet gir politi og lensmannsetaten. I det ligger også en reaksjon på etatens lønns og arbeidsvilkår.

Politiets Fellesforbund har i lang tid arbeidet for å få gjennomslag for at norsk politi sliter med en for lav bemanning særlig når det gjelder polititjenestemenn og vi har spilt inn forslag til løsning på denne krisen. Det har vært en tøff kamp og den nye avtalen viser at vi har fått gjennomslag for at etaten er inne i en svært vanskelig bemanningssituasjon. I tillegg til en ny og forbedret ATB har PF sitt arbeid resultert i at etaten fikk 460 nye sivile stillinger. I tillegg skal opptaket til PHS økes. I sum vil dette gi mer politikraft og være et positivt bidrag i en krevende bemanningssituasjon, men det vil ta mange år før bemanningsbehovet for polititjenestemenn er dekket.

Avtalen viser at det norske systemet med forhandlinger mellom partene i arbeidslivet fungerer godt. I tillegg viser avtalen at PF sin strategi for forbedring av medlemmenes lønns og arbeidsvilkår har vært riktig. Samtidig er det slik at når man forhandler så kan man ikke regne med å få gjennomslag for alt man ønsker. Det ligger i forhandlingens natur at man må gi og ta og så komme fram til et resultat som er akseptabelt for alle.

### **Hva innebærer avtalen**

Den nye avtalen om arbeidstidsbestemmelser medfører at vi har fått en felles avtale for hele politi og lensmannsetaten.

Vi har fått 335 millioner kroner til de ansatte i politi- og lensmannsetaten og en arbeidstidsavtale som er tidsbegrenset, og som i tillegg er tilpasset en vanskelig bemanningssituasjon. Alternativet ville ha vært en forskrift, ingen penger og varige unntak fra arbeidsmiljølovens hvilebestemmelser regulert i forskrift.

Det siste året har vært krevende for PF og for politi og lensmannsetaten. PF mener at avtalen om en ny ATB vil bidra til en normalisering av situasjonen i etaten. Samtidig er det grunn til å anta at det som har skjedd det siste året har påvirket den interne kulturen på mange måter, noe som kan bety at dagens normalsituasjon ikke er den samme som den var for ett år siden.

Den nye arbeidstidsavtalen er et bidrag til å avhjelpe en alvorlig bemanningssituasjon etaten. Den tar opp i seg det som lå i den svært omstridte forskriften fra Regjeringen om arbeidstid i politiet, i tillegg har vi fått en helhetlig avtale. Dermed er forskriften unødvendig.

### **Avtalen og ledere**

Her er noen nyheter om avtalen for ledere:

- Lensmenn som inngår i vaktordninger omfattes av de nye arbeidstidsbestemmelsene. De omfattes både av utvidet arbeidstid med kompensasjon på kr. 15000 og kompensasjon på kr. 25000 for unntak fra arbeidsmiljøloven.
- Politioverbetjenter omfattes av utvidet arbeidstid med en kompensasjon på kr. 15000.
- Politioverbetjenter i operative funksjoner som operasjonsledere, operative uteledere og tilsvarende vil få en kompensasjon på kr. 25000 for unntak fra arbeidsmiljøloven.
- Tjenestemenn i administrative enheter og administrative funksjoner og politioverbetjenter i lederfunksjoner gis ikke en kompensasjon for belastningene av omfattende unntak fra arbeidsmiljøloven.

- Visepolitimestere og politiinspektører som har funksjon som politimesterens faste stedfortreder er i avtalen gitt en kompensasjon etter ltr. 50 på B-tabellen som kompensasjon for uregulert arbeidstid
- Innen 1.10.2009 skal det inngås en egen avtale som omfatter politiinspektører som er driftsenhetsledere, politistasjonssjefer og lensmenn som ikke inngår i vaktordninger eller har reservetjeneste.

#### **Videre arbeid**

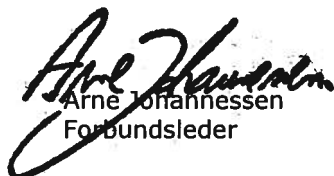
Innen 1.10.2009 skal det lages mer detaljerte kriterier for hvem som vil få kompensasjon for unntak fra arbeidsmiljøloven. PF er opptatt av at lokale forhold må være avgjørende for de kriteriene som skal utarbeides. Dette vil være avgjørende ikke minst for hvor mange politioverbetjenter som vil få kompensasjon for unntak fra arbeidsmiljøloven.

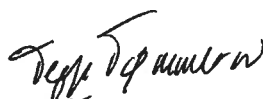
Det at det skal inngås en egen avtale for driftsenhetsledere før 1.10.2009 blir viktig for PF. Partene har forpliktet seg til å inngå en avtale som skal rette opp de skjevheter som nye ATB skaper ved at den gir en kompensasjon for visepolitimestere og politiinspektører som er Politimesterens faste stedfortreder. Vi forutsetter at avtalen vil resultere i en kompensasjon som minst er på samme nivå som avtalt i § 17. Avtalen skal gi driftsenhetsledere en kompensasjon for et arbeid som tidligere er utført uten overtid eller annen form for kompensasjon. Avtalen for driftsenhetsledere vil trolig medføre uregulert arbeidstid.

#### **Andre fakta om avtalen**

- De nye arbeidstidsbestemmelsene omfatter langt flere grupper ansatte i etaten enn den tidligere avtalen.
- 9 000 tjenestemenn, både sivile, påtalejurister og polititjenestemenn i heltidsstilling, skal jobbe en time ekstra fra 1.10.2009 til 1.8.2012. Dette godtgjøres med 15 000 kroner pr. år.
- Betydelig utvidet adgang til unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelse om 11 og 8 timers arbeidsfri periode
- Antall korte arbeidsperioder inntil 15 minutter under reservetjeneste utvides fra 1 til 4 uten at det bryter den arbeidsfrie perioden. Det er en begrensning på 1 slik arbeidsperiode mellom kl. 2300 – 0700
- Retten til minst 8 t sammenhengende arbeidsfri periode under reservetjeneste er beholdt, bortsett fra når arbeidet er nødvendig for å verne liv, helse og vesentlige samfunnsverdier og i alvorlige saker. Dersom sammenhengende arbeidsfri periode blir kortere enn 11 t, har man rett til tilsvarende lengre sammenlagt arbeidsfri periode eller kompenserende hvile i etterkant.
- Beredskapsgodtgjørelsen for reservetjeneste økes fra kr. 8 til kr. 16 pr. time
- Som kompensasjon for unntak fra arbeidsmiljøloven vil
  - 6 200 polititjenestemenn få 25 000 kroner per år fra 1.10.2009
  - Påtalejurister, ledende arrestforvarere, arrestforvarere, grensekontrollører, transportledsagere, noen få polititjenestemenn og mange spesialfunksjoner får 20 000 pr år fra 1.10.200
- All kompensasjon for merarbeidstid og for unntak fra arbeidsmiljøloven er pensjonsgivende, og regulert i takt med lønnsutviklingen hvert år.

Med vennlig hilsen  
Politiets Fellesforbund

  
Arne Johannessen  
Forbundsleder

  
Ingrid Kagnes  
Leder Norske Politiledere

  
Terje Tømmerås  
Forbundssekretær