



Møtereferat – delegasjon av forhandlingsfullmakt og forberedende møte til lokale forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.1 – Unio og Akademikerne - virksomhetsnivå

Tilstede:

Arbeidsgiver:	Frode Aarum, Margunn Greenberg, Vibeke Holm Teslo, Marco Andreas Nordseth
PF:	Espen Sjeggestad, Bente E. Bugge, Espen Litlebø, Jørgen Wågan Olsen
PJ:	Elisabeth Bru, Anne Woldmo, Kjetil B. Sørensen
Econa:	Halvor Lie Willadssen
Tekna:	Ragnhild Sandsbraaten
Akademikerforbundet:	Berit Reppesgård
Samfunnsviterne:	Martin Johannes Haugerud
NITO:	Jan Åge Eriksen
Norsk psykologforening:	Kristin Rysst Heilmann, Camilla Heidahl
Norsk sykepleierforbund:	Annlaug Waage

Møtedato:	27.11.2024, 10.12.2024
Sted:	POD
Referatdato:	12.12.2024
Referat antall sider:	3

Organisasjonene hadde ikke innsigelser til innkalling og agenda.

1. Delegasjon av forhandlingsfullmakt etter HTA 2.2

Partene ble enig om å delegere forhandlingsfullmakten for HTA 2.5.1 til politidistrikt, særorgan og forvaltningsorgan, herunder PIT og PFT. Forhandlingsfullmakten for Nasjonalt ID-senter og Grensekommisariatet skal fortsatt ligge hos POD på virksomhetsnivå, og Nasjonalt ID-senter gjennomfører forhandlingene preliminært som tidligere.

Partene ble enig om å delegere forhandlingsfullmakten for HTA 2.5.3 til politidistrikt, særorgan og forvaltningsorgan, herunder PIT og PFT. Forhandlingsfullmakten for Nasjonalt ID-senter og Grensekommisariatet skal fortsatt ligge hos POD på virksomhetsnivå, og Nasjonalt ID-senter

gjennomfører forhandlingene preliminært som tidligere. Delegering av denne forhandlingsfullmakten gjelder frem til utløpet av tariffperioden 30.04.26.

Arbeidsgiver ønsket følgende presisering i forhold til bruk av lokale særavtaler som virkemiddel i lønnsforhandlinger på delegert nivå: Politiet har flere særavtaler på virksomhetsnivå som dekker ulike funksjoner, det ble senest inngått nye nasjonale særavtaler vedrørende beredskap tidligere i år. Arbeidsgiver ser det som naturlig at eventuelle nye behov for å understøtte funksjoner i politiet med særavtaler bør gjennomføres på virksomhetsnivå.

En samlet arbeidstakerside påpekte at delegasjon ut innebærer at særavtale som virkemiddel er tilgjengelig for bruk på lokalt delegert nivå, jf. departementets brev om lokale forhandlinger av 6. desember 2024.

2. Forberedende møte

2.1 Forhandling av ledere på nivå 2 ("neste ledernivå")

Det vises til HTA 2.5.2 og brev fra DFD til virksomhetene i staten, datert 6. desember 2024, pkt. 8.6.

Nivå 2 utgjør ledere som er omfattet av hovedtariffavtalen og er direkte underlagt virksomhetens øverste leder, dvs. politidirektøren. Det presiseres at leder av PIT og PFT er omfattet av nivå 2. På delegert nivå er det ikke adgang til å unnta andre ledere fra 2.5.1-forhandlingene med hjemmel i HTA 2.5.2.

Partene er enige om at ledere på nivå 2 forhandles i egne forhandlinger.

2.2 Tilskudd til sentral avsetning

Organisasjonene argumenterte for og hadde forventninger om tilskudd til potten, under henvisning til bl.a. uttelling etter felles arbeid mot politikerne, mindreforbruk i 2024 og at tilskudd vil gi økt mulighet for å beholde ansatte.

Arbeidsgiver ønsket ikke å gi tilskudd til potten. Det ble bl a vist til etatens budsjetter og kostnadsusikkerhet fremover.

Det gis ikke tilskudd til sentral avsetning.

2.3 Sentrale føringer

Partene var enige om at det ikke gis føringer på virksomhetsnivå.

2.4 Fordeling av potten

Den sentrale avsetningen til virksomhetsnivå var ikke kjent på tidspunktet for forberedende møter.

Partene var enige om at årets avsetning fordeles forholdsmessig etter lønnsmasse. I tråd med tidligere år inkluderer lønnsmasse faste og variable tillegg, men ikke overtid. Det skrives egen protokoll vedrørende fordelingen når tallgrunnlaget er klart og omforent. Avsetningen til Nasjonalt ID senter og Grensekommisariatet inngår i avsetningen (spesifisert) til POD.

2.5 Lønnspolitikk

Partene erkjenner at politiet på nåværende tidspunkt ikke har en omforent lønnspolitikk på virksomhetsnivå.

Det er et felles ønske å få på plass en lokal lønnspolitikk på virksomhetsnivå, og arbeidsgiver vil kalle partene på virksomhetsnivå på begge avtaleområder inn til møter i januar. Målet er å bli enige slik at lønnspolitikken kommer til nytte i dette oppgjøret.

Det var enighet fra organisasjonene om at arbeid med lønnspolitikk settes på agendaen i januar.

3 Eventuelt

Tallgrunnlaget er ikke klart, da det ikke er avgjort på sentralt nivå hvor de uorganiserte skal plasseres. Det forventes at tallgrunnlaget er klart tidlig i januar.

Partene er enige om at forberedelser til lønnsforhandlinger kan iverksettes på delegert nivå før potten foreligger.