

Arkivsak-dok. 17/00424-3
Saksbehandler Paal Christian Balchen

Saksgang
Forbundsstyret

Møtedato
21.03.2018

FORSLAG OM Å ETABLERE EN BREDT SAMMENSATT ARBEIDSGRUPPE FOR Å VIDEREUTVIKLE POLITIETS FELLESFORBUNDS OPPLÆRINGS- OG KURSVIRKSOMHET

Forslag til vedtak/innstilling:

Det etableres en bredt sammensatt arbeidsgruppe som skal utrede og foreslå tiltak for utvikling av PFs totale kurs- og opplæringsvirksomhet i tråd med mandatet.

Saksframstilling:

Behovet for utvikling av opplæring og kursvirksomhet i Politiets Fellesforbund (PF) har vært diskutert ved jevne mellomrom de senere årene. Det har også blitt foretatt justeringer i tilbudet som gis tillitsvalgte. Blant annet er det gjennomført spesifikke fagdager og lederutdanning ved HIOA. Videre er det foretatt endringer når det gjelder deltakelse på lokallagsledersamlinger og innholdet i disse. Lokallagene gjennomfører også egne kurs for tillitsvalgte.

Prosess-støttegruppen ønsker å understreke at PF generelt får gode tilbakemeldinger på innhold og gjennomføring av opplæringsvirksomheten – alt fra basiskurs til fagdager.

Spørsmål om ovennevnte ble tatt med i våre kartleggingsrunder i lokallagene. Tilbakemeldinger herfra viser følgende:

- Fagdager får god omtale
- Erfaringsdeling mellom lokallag ønskelig
- HIOA lederutdanning bra
- Flere ønsker AFF eller tilsvarende tilbake- styreutvikling
- Ønsker E-læring/Webinar
- Modulbasert kombinasjon mellom nettkurs og oppmøte

Selv om de fleste er fornøyd med PFs kurstilbud, er det viktig å kontinuerlig søke videreutvikling og forbedring – enten dette gjelder konkrete opplæringsprogram, målgrupper, arenaer eller plattform.

Opplæringsvirksomhet i andre fagforeninger

Prosess-støttegruppen har undersøkt hvordan andre fagforeninger gjennomfører sin opplæringsvirksomhet. Her finnes mye interessant som kan være en rettesnor for hvordan PF utvikles på dette området. Det finnes mange ulike løsninger og vi ønsker å trekke frem følgende:

- Webinar
- Podcast – temabaserte foredrag som kan lastes ned
- Streamer kurs slik at man kan se på den i ettertid?
- E-læringsprogram med leksjoner og tester
- Elektronisk dreiebok – for eksempel tilgjengelig via min side slik som Sykepleierne og utdanningsforbundet
- Målrettede opplæringsprogram – både tillitsvalgte, ansatte og ledere
- Tydeliggjøre mer modulbasert opplæring i PF? Flere nivåer?
- Elektronisk forkurs som er obligatorisk å ta før eksempel før basiskurs – gjør at man kan spisse opplæringen mer på selv kurset til mer praktisk og oppgaveløsning med mindre vekt på teori
- Få inn noe av etterutdanning gjennom PF slik som legeföreningen?

PFs fremtidige kurs- og opplæringsvirksomhet

Prosess-støttegruppen er opptatt av at PF utvikler en kurs- og opplæringsvirksomhet som er systematisk og målrettet i forhold til behov som tillitsvalgt – enten dette er lokalt eller sentralt. Innholdet i opplæringen må skreddersys til behovene på ulike nivå. Videre må det være mulighet til trinnvis påbygging, slik at kompetansen kan styrkes i takt med utfordringene.

Balanse mellom ressursutnyttelse og muligheter til måloppnåelse er et viktig. Videre bør det være en god fordeling mellom lokale og sentrale kurs. Lokallagene kan for eksempel gjennomføre egne basiskurs, slik som OPF gjør. Lokal opplæring med lokale krefter på første nivå er både riktig og viktig. Det er også lettere og billigere «flytte sentrale krefter» lokalt enn omvendt.

PFs kursvirksomhet bør foregå på ulike «arenaer» og plattformer. Det må være en blanding mellom nettbaserte kurs og oppmøtebaserte kurs. E-læring er både økonomisk og effektivt, og kan tas i arbeidstiden. Oppmøtebasert er viktig for blant annet nettverksbygging og muligheter til plenumsdiskusjoner.

Ovennevnte punkter viser at det er flere mulige veier å gå for å utvikle opplæringstilbudet til tillitsvalgte. Vi er opptatt av at det gjøres et grundig arbeid for å dette spørsmålet. Blant annet må behovet undersøkes. Videre må det avklares hva som bør være obligatorisk og hva som kan være frivillig. Kostnader, ressursaspekt for vedlikehold og oppdatering av nettplattformer må beregnes

Etablering av arbeidsgruppe og mandat

Vi anbefaler at det nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe hvor opplæringsansvarlig i PF, samt ressurspersoner fra lokallag deltar. Arbeidsgruppens mandat er å utrede og foreslå tiltak for PFs totale kurs- og opplæringsvirksomhet. Dette innbefatter:

- Kurstyper, innhold og målgruppe
- Modulbasert og avsluttede kurs
- Etterutdanning og studiepoeng
- Plattform – E-læring og oppmøtebasert
- Lokalt og sentralt

Ved første møte avklares arbeidsform og økonomi. Dette legges frem for forbundsstyret for godkjenning.

Arbeidsgruppens rapport for PFs kurs- og opplæringsvirksomhet overleveres forbundsstyret innen 2.10.18 – eventuell lengre frist, da dette ikke er en landsmøtesak.

SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 17/00424
Arkivkode
Saksbehandler Paal Christian Balchen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forbundsstyret	21.03.2018	38/18

Forslag om å etablere en bredt sammensatt arbeidsgruppe for å videreutvikle Politiets Fellesforbunds opplærings- og kursvirksomhet

Forbundsstyret har behandlet saken i møte 21.03.2018 sak 38/18

Møtebehandling

Unn Alma Skatvold redegjorde for saksunderlaget. I kartleggingene som er gjennomført i lokallagene er det mange gode forslag til hvordan utvikle kompetanseopplæringen i PF i fremtiden. Det er forslag som går på alt fra målgrupper, digitalisering, utviklingsområder, lokale kurs og hvordan nå mål ved hjelp av riktig kompetanse. Det er også innhentet informasjon om hvordan andre organisasjoner i UNIO bygger kompetanse.

Prosess-støttegruppen foreslo i sitt saksunderlag at det ble opprettet en arbeidsgruppe som kartlegger, videreutvikler og tenker strategisk i forhold til opplæring. Kurs- og opplæringsansvarlig Liv Ova Graham deltar i gruppen.

Prosess-støttegruppen sender innkomne innspill fra lokallagene/saksunderlaget til kurs og opplæringsansvarlig med oppfordring til videre utvikling. Ved behov legges strategi frem for forbundsstyret.

Avsluttet kl 14.28

Vedtak

1. Det inngår i rollen som kurs og opplæringsansvarlig å legge strategi for opplæring i fremtiden.
2. Fullmakten ligger på forbundskontoret om det er behov for å opprette en arbeidsgruppe