

Arkivsak-dok. 15/00484-33  
Saksbehandler Unn Alma Skatvold

Saksgang  
Forbundsstyret

Møtedato  
06.06.2018

## **MENTORORDNING**

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

1. Mentorordning for lokallagsledere iverksettes som foreslått i saksunderlaget.
2. Nestleder i Politiets Fellesforbund er ansvarlig for gjennomføringen av en slik ordning.

### **Saksframstilling:**

I mange år har det blitt snakket om behovet og ønsket for en mentor-ordning for lokallagsledere. Dette spesielt med tanke på de som er nye i rollen, men også med tanke på at dette vil kunne være nyttig for de mer erfarne lokallagslederne. Det har vært skissert ulike løsninger muntlig uten at dette er blitt satt i system.

Tidligere hadde vi sone-samlinger som ivaretok noe av behovet da dette var mindre samlinger med mindre på agenda og bedre tid enn dagens mer omfattende lokallagsledersamlinger. Der ble noe mer av tiden brukt til erfaringsutveksling og på grunn av et mindre fora var nok terskelen mindre for å ta opp ulike utfordringer og erfaringer den enkelte lokallagsleder sto i.

På samling for bare lokallagsledere i Bergen i april 2018 kom det frem ønsker om både å sette mentorordning og ivaretagelse av nye lokallagsledere på agendaen igjen. Med nye større lokallag og noen helt nye i rollen er det behov for å trygge disse i denne viktige rollen fremover.

Prosess-støttegruppa (PG) har sett både på dette ønsket samt ønsket om et system for ivaretagelse og kursing av de som er ny i lokallagsleder-rollen. Generalsekretæren har igangsatt et arbeid med tanke på kursing, så derfor legges kun frem forslag om mentorordning fra PG-gruppa.

Målet med en mentorordning er blant annet hvordan kan vi utvikle samspillet mellom lokallagslederne til utvikling og læring, samt oppfølging.

Vi foreslår derfor at en ordning gjennomføres på denne måten:

En gang i året sendes det ut forespørsel om hvem som kunne tenke seg å ha en mentor og hvem som kunne tenke seg å være mentor. Forbundsledelsen setter sammen hvem som skal være mentor og hvem som skal bli mentorert.

Det oppfordres til å bruke de arenaer som er sentralt til å utvikle mentor-forholdet.

I tillegg dekkes det to møter i året, et i hvert lokallag fra de som er mentor og den som blir mentorert.

Dvs at mentor besøker lokallaget til den som blir mentorert og den som blir mentorert besøker mentors lokallag.

Det dekkes da reise og en overnatting pr besøk.

Det må lages en forventningsavklaring av hva det vil si å være mentor, men temaer kan være:

- Ukentlig telefonkontakt for å være oppdatert
- Bruke de sentrale arenaene man er på for å knytte tett kontakt
- Ekstra oppfølging rundt lokale lønnsoppgjør
- Utveksle nyhetsbrev fra lokallagene
- OSV

# SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 15/00484  
Arkivkode  
Saksbehandler Unn Alma Skatvold

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Forbundsstyret	06.06.2018	94/18

## Mentorordning - nye lokallagsledere

---

### Forbundsstyret har behandlet saken i møte 06.06.2018 sak 94/18

#### Møtebehandling

Ernst Olav Lund henviste til saksunderlaget og redegjorde for saken.

Det har lenge blitt snakket om behovet og ønsket om en mentor-ordning for lokallagsledere. Dette spesielt med tanke på de som er nye i rollen, men også med tanke på at dette vil kunne være nyttig for de mer erfarne lokallagslederne.

Tidligere hadde vi sone-samlinger som ivaretok noe av behovet da dette var mindre samlinger med mindre på agenda og bedre tid enn dagens mer omfattende lokallagsledersamlinger.

På samling for bare lokallagsledere i Bergen i april 2018 kom det frem ønsker om både å sette mentorordning og ivaretagelse av nye lokallagsledere på agendaen igjen. Med nye større lokallag og noen helt nye i rollen er det behov for å trygge disse i denne viktige rollen fremover.

Prosess-støttegruppa (PG) har sett både på dette ønsket samt ønsket om et system for ivaretagelse og kursing av de som er ny i lokallagsleder-rollen.

Generalsekretæren har igangsatt et arbeid med tanke på kursing, så derfor legges kun frem forslag om mentorordning fra PG-gruppa.

Målet med en mentorordning er blant annet hvordan kan vi utvikle samspillet mellom lokallagslederne til utvikling og læring, samt oppfølging.

Forbundsstyret støttet forslaget om en mentorordning, men ønsket en endring i forslaget til vedtak punkt 2. hvor det står at Nestleder i PF er ansvarlig for gjennomføringen av en slik ordning. Forbundsstyret påpeker at det er Forbundsleder som er ansvarlig, men at han står fritt til å delegere gjennomføringen.

#### Vedtak

1. Mentorordning for lokallagsledere iverksettes som foreslått i saksunderlaget.

2. Forbundsleder i Politiets Fellesforbund er ansvarlig for gjennomføringen av en slik ordning.