



Anna Sollien

Politidirektoratet

Deres referanse:

Vår referanse:
22/124309 - 21

Dato:
06.07.2022

Handlingsplan for mangfold, dialog og tillit 2022-2025

Politidirektoratet har utarbeidet en ny handlingsplan for å styrke politiets arbeid med mangfold, dialog og tillit. Planen dekker både:

- Det interne arbeidet som er rettet mot politiet som organisasjon, ledere og ansatte (rekruttering, kompetanse, ledelse, organisasjonskultur og arbeidsmiljø).
- Det eksterne arbeidet som omfatter politiets oppgaveløsning og hvordan politiet møter innbyggerne på ulike arenaer.

Innbyggerne i Norge representerer et bredt mangfold. Alle er del av flere større fellesskap, samtidig er hver og en av oss unik. Mangfoldet må anerkjennes som en ressurs.

Kompetanse og kunnskap om mangfold er en forutsetning for at politiet skal kunne levere likeverdige tjenester til alle grupper i samfunnet. Det handler om at alle har tilgang til tjenester av like god kvalitet, og som er tilpasset den enkelte.

Planen er inndelt i fire satsingsområder og inneholder i alt 22 tiltak.

Politidistrikter og særorgan i politiet har vært involvert i arbeidet med å utvikle denne planen. Fagorganisasjonene og vernetjenesten i politiet har også vært involvert. Vi benytter anledningen til å takke for innspill som er mottatt underveis og deltakelse i arbeidsmøter, gruppearbeid og høringsrunde.

Det har også vært viktig å hente inn kunnskap, erfaringer og innspill fra innbyggere, organisasjoner og samarbeidsaktører. Det er i denne forbindelse gjennomført dialog- og innspillmøter med organisasjoner og innbyggere fra ulike minoriteter.

Handlingsplanen er flerårig og vil bli fulgt opp gjennom ordinære styringsprosesser (resultatavtaler og styringsdialog med politidistrikter og særorgan).

Handlingsplanen distribueres herved og det bes om at fagorganisasjonen og vernetjenesten gjør seg kjent med denne. Vi ser frem til videre samarbeid.

Politidirektoratet

Til orientering er det laget en temaside for handlingsplanen på Kilden, hvor det vil bli oppdatert med nærmere informasjon knyttet til oppfølgingen av planen.

Med hilsen

Karin Aslaksen

Avdelingsdirektør

HR- og HMS-avdelingen

Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.

Vedlegg:

Mangfold, dialog og tillit - handlingsplan for politiets arbeid 2022-2025

Kopi:

Kjersti Jørgensen

Mottakere

Are Skjold-Frykholm

Audun Buseth

Einar Kaldhol

Frank Gran

Kjetil Ravlo

Politiets fellesforbund

Terje Skaarud

Unn Alma Skatvold

Unn Alma Skatvold