



**POLITIET**  
POLITIDIREKTORATET

DISPONERINGSSKRIV FOR  
POLITI- OG LENSMANNSETATEN

2018



<b>1</b>	<b>INNLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>OVERORDNEDE MÅL OG PRIORITERINGER .....</b>	<b>4</b>
2.1	Politidirektoratets prioriteringer for 2018.....	5
<b>3</b>	<b>POLITIETS VIRKSOMHETSSTRATEGI– GJENNOMFØRING 2018 .....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>OPPDRAG OG STYRINGSINDIKATORER .....</b>	<b>11</b>
4.1	Politidistrikt .....	11
4.2	Særorgan og øvrige enheter.....	12
<b>5</b>	<b>RESSURSER .....</b>	<b>12</b>
5.1	Budsjettrammer 2018 .....	12
5.2	Årsverkstildeling 2018 .....	15
5.3	Budsjettfullmakter .....	16
<b>6</b>	<b>FELLESFØRINGER OG INFORMASJON .....</b>	<b>17</b>
6.1	Sentrale utviklingstiltak 2018 .....	17
6.2	Personopplysningsloven og politiregisterloven .....	18
6.3	Internrevisjon .....	18
6.4	Sivil rettspleie .....	19
6.5	HMS.....	19
6.6	Fagforvaltningsansvar.....	19
6.7	PST distriktsenheter.....	20
6.8	Politiets dag 2018 .....	20
6.9	Anskaffelser .....	20
6.10	Lønn og regnskap .....	20
6.11	Eiendom, bygg og anlegg (EBA).....	21
6.12	Anskaffelse, drift og utvikling av lokale IKT-løsninger .....	21
<b>7</b>	<b>STYRINGSDIALOG, FAGDIALOG OG RAPPORTERING .....</b>	<b>22</b>
7.1	Styringsdialogmøter.....	22
7.2	Rapportering .....	22
<b>8</b>	<b>VEDLEGG .....</b>	<b>23</b>

# 1 Innledning

Disponeringskrivet er Politidirektoratets (POD) styringsdokument til politidistrikt, særorgan og andre enheter for driftsåret 2018. Disponeringskrivet bygger på Justis- og beredskapsdepartementets (JD) tildelingsbrev og konkretiserer mål, resultatkrav og oppgaver for etaten samlet sett og for den enkelte enhet. Dokumentet konkretiserer og justerer planforutsetningene som er signalisert i plan- og rammeskrevet for 2018, og hensyntar grunnlag utledet fra styringsdialogmøtene med enhetene.

I tillegg gis budsjетtrammen og årsverksfordeling i disponeringskrivet.

POD gir i disponeringskrivet sitt formelle oppdrag til politidistrikt og særorgan og andre enheter for driftsåret. Foruten styringsdialogen vil POD gjennom driftsåret ha løpende fagdialog med enhetene for å konkretisere og avklare forståelsen og gjennomføringen av oppdragene, valg av tiltak og metoder, og om utførelsen av driftsoppgaver. Fagdialogen skal foregå innenfor de rammer som er definert i disponeringskrivet. Ved de tilfeller det er tungtveiende grunner for å gi et nytt oppdrag eller ny føring skal det tas opp i styringsdialogen, og sees i sammenheng med disponeringskrivet.

Oppdragsbrev som er varslet i disponeringskrivet sendes med henvisning til det aktuelle oppdraget. Eventuelle nye oppdrag eller endringer i de økonomiske rammebetingelsene for driften vil formidles som nummererte rettelsel og tillegg til disponeringskrivet.

Disponeringskrivet er ikke uttømmende for hvilke oppgaver politi- og lensmannsetaten skal utføre. Utover de krav og prioriteringer som omtales i disponeringskrivet, legger POD til grunn at den løpende virksomheten videreføres innenfor gjeldende regelverk, instruks og tidligere pålegg og oppdrag som ikke er avsluttet.

Disponeringskrivets andre kapittel gjør rede for overordnede mål og prioriteringer slik disse fremgår av tildelingsbrevet fra JD. Videre fremheves politiets strategi og prioriteringer for 2018 i kapittel 3. Det gjøres rede for oppdrag og styringsindikatorer i kapittel 4. I kapittel 5 fremgår overordnet budsjетtramme samt tildeling av nye politiårsverk. Fellesføringer og sentrale utviklingstiltak i 2018 omtales i kapittel 6. Avslutningsvis beskrives styringsdialogen og rapportering i kapittel 7.

## 2 Overordnede mål og prioriteringer

Justis- og beredskapsdepartementet har fastsatt 12 sektormål for justis- og beredskapssektoren. Målene er angitt i Prop. 1 S som grunnlag for budsjettvedtakene, og er definert under tre sektorkjeder: straffesak, samfunnssikkerhet og migrasjon. JD rapporterer på måloppnåelsen innen de tre kjedene til Stortinget.

Sektormål for Justis- og beredskapssektoren		
Straffesakskjeden	Migrasjonskjeden	Samfunnssikkerhet og beredskapsområdet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• En mer effektiv straffesakskjede</li> <li>• Styrke forebyggingen av kriminalitet</li> <li>• Redusere alvorlig kriminalitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Færre asylsøkere uten beskyttelsesbehov</li> <li>• Raskere bosetting av flyktninger</li> <li>• Høyere deltakelse blant innvandrere i arbeids- og samfunnsliv</li> <li>• Raskere avklaring av identitet</li> <li>• Raskere retur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redusere sårbarhet i samfunnet</li> <li>• Kunnskapsbasert forebygging</li> <li>• Styrke samhandling i beredskap og krisehåndtering</li> <li>• Bedre ledelse og styrket ledelseskultur</li> </ul>

Tabell 1 sektormål for Justis- og beredskapssektoren

I tildelingsbrevet til POD er sektormålene utledet i fem virksomhetsspesifikke mål for Politi- og lensmannsetaten, som tar utgangspunkt i politiets samfunnsoppdrag. Politi- og lensmannsetatens overordnede mål er å utføre samfunnsoppdraget gitt i politiloven § 1, annet ledd:

*«Politiet skal gjennom forebyggende, håndhevende og hjelpende virksomhet være et ledd i samfunnets samlede innsats for å fremme og befeste borgernes rettssikkerhet, trygghet og alminnelige velferd for øvrig.»*

De fem virksomhetsspesifikke målene ble utarbeidet høsten 2017 av JD i samarbeid med POD. I rapporteringen til JD skal POD vurdere måloppnåelsen på disse målene. For nærpolitireformen er det fastsatt seks effektmål som skal bidra til *et nærpolti som er operativt, synlig og tilgjengelig, som har kapasitet til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger, og sikre innbyggernes trygghet*. Gjennom reformen skal politiet forbedre evnen til å levere på de virksomhetsspesifikke målene og på samfunnsoppdraget.

Virksomhetsspesifikke mål for Politi- og lensmannsetaten	Nærpolitireformens effektmål
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Befolkningens trygghet og sikkerhet ivaretas</li> <li>2. Redusere kriminalitet gjennom effektiv forebygging</li> <li>3. Effektiv straffesaksbehandling med høy kvalitet</li> <li>4. Alle som oppholder seg i Norge har avklart identitet og lovlig opphold</li> <li>5. Tilgjengelige tjenester med god service.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Et mer tilgjengelig og tilstedeværende politi med god lokal forankring og samhandling</li> <li>2. Et mer tilgjengelig politi som leverer likere polititjenester med bedre kvalitet i hele landet</li> <li>3. Et politi med mer målrettet innsats på forebygging, etterforskning og beredskap</li> <li>4. Et politi med bedre kompetanse og kapasitet, som deler kunnskap og lærer av erfaringer</li> <li>5. Et politi som skaper bedre resultater i en kultur preget av åpenhet og tillit gjennom god ledelse og aktivt medarbeiderskap</li> <li>6. Et politi som arbeider mer effektivt ved å ta i bruk bedre metoder og ny teknologi</li> </ol>

Tabell 2 Virksomhetsspesifikke mål for Politi- og lensmannsetaten og nærpolitireformens effektmål

I politiets virksomhetsstrategi, *politiet mot 2025*, er det fastsatt 12 **strategiske mål** fram mot 2020, samt definert et fremtidsbilde fram mot 2025. De 12 strategiske målene beskriver utviklingsområder som skal realiseres til 2020. Nærpolitireformen er den viktigste driveren for endring i denne perioden og utgjør et viktig grunnlag for de strategiske målene.

I disponeringsskrivet beskrives resultatkrav og oppdrag for 2018. Politiets arbeid for å oppfylle de strategiske målene, samt ivaretagelse av **ordinær drift**, vil samlet sett bidra til å realisere de virksomhetsspesifikke målene for Politi- og lensmannsetaten og effektmålene for nærpolitireformen. Alle enheter skal vurdere måloppnåelse på de strategiske målene som en del av rapporteringen til POD.



Figur 1 Gjennomføring av tjenesten (ordinær drift) og Politiet mot 2025 (Politiets virksomhetsstrategi)

## 2.1 Politidirektoratets prioriteringer for 2018

I etatens arbeid mot de strategiske målene skal det i 2018 legges særlig vekt på:

- Bedre og likere tjenester til innbyggerne.
- Særskilt prioriterte områder: reduserte straffesaksrestanser, økt innsats mot vold og seksuelle overgrep mot barn og særlig sårbare grupper, arbeidslivskriminalitet, og retur<sup>1</sup>.
- Ferdigstille strukturendringene og videreføre arbeid med de seks prioriterte funksjonene.
- Ta i bruk mulighetene som ligger i digitalisering.
- Øke økonomisk handlingsrom.

Under gjennomføring av nærpolitireformen er det avgjørende at etaten sikrer et nivå på tjenestene som er tilfredsstillende for innbyggerne. Alle enheter må vurdere helheten i porteføljen og planlegge for et tjenestenivå som anses som akseptabelt, vurdert opp mot de øvrige prioriteringene.

I 2018 avsluttes hoveddelen av strukturendringene i nærpolitireformen, og det skal sikres at de seks prioriterte funksjonene (etterretning, politiråd og politikontakt, tjenestekontor, politipatruljen, operasjonssentral og felles straffesaksinntak) fungerer

<sup>1</sup> Jf, Kapittel 3 *Politiets virksomhetsstrategi – Gjennomføring 2018*, Punkt 3 og 5.

godt sammen. Det er en målsetting at innbyggerne på tvers av politidistriktene skal oppleve tjenester som er mer lik og samlet sett bedre, og med høy service og få avvik.

I 2018 skal oppgaver og prosesser tilpasses slik at de blir mer effektive, og flere utviklingstiltak forventes både å bidra til nye måter å arbeide på, forbedre resultater og til å frigjøre ressurser. Det forventes at nye verktøy, implementering av etterretning, nye arbeidsmetoder som politiarbeid på stedet, felles straffesaksinntak, bedre tjenesteplanlegging og flåtestyring av patruljene skal bidra til å løfte kvalitet og effektivisere oppgaveløsningen. Tilpasning til nye arbeidsmetoder er avgjørende, slik at gevinstene av disse tiltakene kan realiseres. Videre legges det til rette for å frigjøre ressurser lokalt gjennom nye sentrale avtaler. Alle enheter må benytte avtalene for at etaten skal kunne hente ut gevinstene i avtalene.

For øvrig vises det til riksadvokatens rundskriv om mål og prioriteringer i straffesaksbehandlingen.

### **3 Politiets virksomhetsstrategi– Gjennomføring 2018**

Virksomhetsstrategien for politiet, *Politiet mot 2025*, ble besluttet av politidirektøren i 2017. Virksomhetsstrategien peker ut retning mot 2025, og setter strategiske mål for perioden 2017-2020. Strategien er utarbeidet med utgangspunkt i politiske mål og krav, og danner grunnlag for de resultater og faglige innspill politiet skal bidra med. Det vil i 2018 bli endringer i PSV som tilrettelegger for planlegging, styring og oppfølging i henhold til de strategiske målsettingene.

*Politiet mot 2025 har et fremtidsbilde med fire strategiske temaer:*

- *I forkant av kriminaliteten*
- *Tilgjengelige polititjenester med høy kvalitet*
- *Trygghet i det digitale rom*
- *Et moderne og kompetent politi*

De strategiske målene som skal realiseres i perioden 2017-2020 er organisert i et strategikart innenfor de strategiske temaene som er trukket opp mot 2025. Disse er nedenfor beskrevet for 2018. Oppdrag og rapporteringskrav knyttet til de strategiske målene er beskrevet i vedlegg "oppdrag og rapporteringskrav".



Tabell 3 Strategiske mål 2017 – 2020

### 1. Bruke etterretning og kunnskap i beslutninger på tvers

Etterretning er et strategisk viktig område for etaten, og er en av de prioriterte funksjonene når de nye distriktene etableres. Hovedfokus for etterretningsfunksjonene i 2018 vil være å utvikle og standardisere prosesser for utvikling og bruk av etterretning. Det skal etableres prosesser og rutiner for å arbeide systematisk med kontinuerlig forbedring på området. I 2018 vil det være fokus på å tydeliggjøre grensesnitt mellom etterretning og andre funksjoner i distriktene, samtidig som samarbeidet skal styrkes. Det skal etableres strukturer for måling, styring og oppfølging av etterretning. Arbeidet med å etablere etterretningsfunksjonen med tilfredsstillende kapasitet og kompetanse i de nye distriktene skal videreføres i 2018.

### 2. Forebygge målrettet og i samarbeid med andre

Målrettet forebygging, der politiet er tilgjengelig og tilstede, er sentralt i nærpolitireformen. Arbeidet med å etablere forebygging som primærstrategi i politiet videreføres. Politiet skal fortsette arbeidet med å videreutvikle forebygging på tvers av justissektoren med kommuner, næringsliv og andre sentrale samfunnsaktører. Det lokale samarbeidet skal særlig vektlegges i 2018, og politidistriktene skal utnytte det samarbeidet som er etablert gjennom politiråd og politikontakter. Det er utviklet en nasjonal strategi for styrking av kriminalitetsforebygging der det forventes felles bidrag.

I 2018 vil det være fokus på utvikling av arbeidsform og praksis i de viktigste forebyggende prosessene, samt etablere strukturer for styring og oppfølging av forebygging. Arbeidet med å etablere forebyggende funksjoner i de nye distriktene og utvikle lokale planer for forebygging skal videreføres. Det forventes at distriktene i 2018 ser på forebygging i et bredere perspektiv og gjør en systematisk vurdering av forebyggende innsats innenfor andre kriminalitetsområder, basert på risikovurderinger.

### *3. Utvikle ID-tjenestene og effektiv personkontroll*

I 2018 vil politiet gjennomføre forberedende aktiviteter for innføring av nye pass og nasjonale ID-kort med eID. Det blir utviklet nye systemer og rutiner for utstedelse av pass og nasjonale ID-kort. De nye rutinene innebærer blant annet at det vil bli lagt vekt på sikker verifikasjon av ID og bedre opplæring av alt personell som skal behandle pass- og ID-kortsaker. I 2018 vil det videre bli lagt til rette for sikrere og raskere avklaring av ID ved grensekontroll, utlendingskontroll på territoriet og i saksbehandling etter utlendingsloven, samt fortsatt ivaretagelse av skjerpede krav til person- og dokumentkontroll som følge av endringer i grenseforordningen artikkel 8.

Bemanningsmessig styrkes politidistriktene for å ivareta endringene i grenseforordningen, og det vil også arbeides videre med å ta i bruk mobilt utstyr, både for grense- og territorialkontroll. Sammen med kompetansehevende tiltak vil dette bidra til ivaretagelse av kontroll langs hele Norges grense, i tillegg til på territoriet. Videre vil forberedelser til implementering av nytt Entry/Exit system (EES) og nytt system for fremreisetillatelse (ETIAS) starte i 2018. Det vil også være arbeid knyttet til oppfølging av Schengen-inspeksjonen i 2017

Det vil fortsatt pågå utviklingsarbeid knyttet til å tilrettelegge for lovlig innvandring og forhindre ulovlig innvandring. Blant annet utvikles et nytt konsept for innledende fase i asylsaker ved ankomstsenteret i Østfold, som vil legge til rette for økt fokus på ID-avklaringer i alle ledd. I førstelinjen i utlendingsforvaltningen står kompetanseheving og økt kvalitet på ID-kontroll sentralt i 2018. Politidistriktene får også nye biometrikiosker som tilrettelegger for økt bruk av biometri i utlendingssaker. I tillegg er utlendingsforvaltningen styrket gjennom en videreføring av ekstra midler i 2018.

Tiltakene støtter opp om prioriteringer om å opprettholde en kvalitativt god og effektiv grensekontroll, rask ID-avklaring og avdekking av misbruk av ID-dokumenter, forebygging gjennom forvaltning (eksempelvis tilbakekall eller bort- og utvisning), samt å sikre måloppnåelse på uttransportering av personer uten lovlig innreise eller opphold.

### *4. Øke tilgjengelighet og drive politiarbeid på stedet*

Arbeidet med å videreutvikle politiarbeid på stedet i hele landet fortsetter i 2018. Politidistriktene må opprettholde en lokal innføringsorganisasjon tilknyttet dette prosjektet i hele 2018. Distriktene skal være forberedt på å ta imot nye oppgaver som besluttes innført nasjonalt som resultat av pilotprosjektet "kunnskapsbasert politipatrulje".

Bedre publikumsservice er ett av gevinstområdene i nærpolitireformen. Alle enheter skal jobbe videre med utvikling av kommunikasjonsfunksjonen i dialog og samarbeid med POD, særskilt innenfor reform-, endrings- og lederkommunikasjon. Innholdet i nye politiet.no, kilden, og på politiets sosiale medier, skal videreutvikles for å styrke etatens tjenester og møte innbyggernes behov for tilgjengelig informasjon og tjenester på nett. Gevinster som skal oppnås knytter seg til bedre tilgjengelighet og god brukertilfredshet ved kontakt med politiet.

### *5. Etterforske effektivt med høy kvalitet*

Arbeidet med å utvikle straffesaksområdet skal videreføres i 2018, og kvaliteten og effektiviteten i politiets etterforskning skal økes. Utviklingen er en sentral del av nærpolitireformen og er nærmere beskrevet i "Handlingsplan for løft av



etterforskningsfeltet". Hovedfokus i 2018 vil være styrking av initialfasen og etablering av system for videreutvikling av etterforskningsfaget.

Forvaltnings- og utviklingsapparat, systematisk erfaringslæring og obligatorisk årlig opplæring innen etterforskning skal innføres i 2018. Samlet danner dette et system for kunnskapsbasert og styrt videreutvikling av etterforskningsfeltet og et kompetanseløft for alle medarbeidere som jobber i straffesakskjeden. Dette skal sikre likere og bedre kvalitet på etterforskningen.

Styringen på straffesaksfeltet dreies i 2018 mer i en strategisk og langsiktig retning i tråd med føringer fra JD. Det stilles krav til kunnskap om, analyse av og rapportering på nåsituasjon på straffesaksfeltet<sup>2</sup>. Analysen skal danne grunnlaget for den retningen politidistriktet innretter seg for å levere tilfredsstillende resultater over tid. Det er forventning om økt antall oppklarte saker og kortere saksbehandlingstid, og særskilt innenfor prioriterte saksområder.

Innsatsen mot arbeidslivskriminalitet er prioritert i 2018 og skal ha et helhetlig aktørperspektiv, og omfatte både forebygging og bekjempelse.. Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet skal følges opp gjennom etatenes arbeid, og i samarbeid mellom etatene. Det forventes at offentlige virksomheter går foran i arbeidet for å fremme et seriøst arbeidsliv. Samtlige politidistrikt skal øke egen innsats innen arbeidslivskriminalitetsfeltet gjennom tverretattlig kontrollvirksomhet. Det forventes en økning i forebyggende innsats, avdekking og iverksettelse.

Innsatsen mot vold og seksuelle overgrep mot barn er prioritert også i 2018. Politidistriktene skal sørge for god kvalitet og fremdrift i sakene, og jobbe for å øke andelen tilrettelagte avhør gjennomført innen frist. Tiltak i opptrappingsplanen mot vold og seksuelle overgrep skal følges opp. Innen saksfeltet internettrelaterte seksuelle overgrep er det utviklet en metodikk som skal iverksettes i politidistriktene.

#### *6. Forbedre respons og beredskap*

Forbedret respons og beredskap er sentralt i nærpolitireformen, og det forventes at distriktene har økt fokus på analyse og prosesser for kontinuerlig forbedring. Den politioperative tjenesten skal sees i sammenheng med utvikling av andre områder, som kriminalitetsforebygging og etterforskning, slik at virkemidlene utnyttes effektivt.

#### *7. Styrke tilstedeværelse på nett*

Internett og bruk av sosiale medier er en stadig større del av folks liv og hverdag, og utgjør derfor også en stadig større del av kriminalitetsbildet. Politiet skal styrke sin tilstedeværelse på nett fremover. Kripos sine erfaringer med politiets nettpatrulje skal brukes for å sette politidistriktene i stand til en mer systematisk tilstedeværelse på internett.

#### *8. Bedre forebygging og bekjempelse av datakriminalitet*

Datamaskiner og datanettverk styrer stadig mer av oppgavene i samfunnet. Det digitale rom er blitt et nytt landskap for kriminalitet og politiarbeid. Mange typer tradisjonell kriminalitet utføres med IKT som verktøy og nye typer kriminalitet utvikles og setter nye krav til politiet. Politiet må oppgradere/endre sin virksomhet og være tilstede i det digitale rom gjennom bruk av ny teknologi, forvalte digitale spor og utføre digitalt politiarbeid.

---

<sup>2</sup>Ambisjonsnivå vil avhenge av når PSV Monitor driftssettes

### *9. Utvikle organisasjon, ledelse og styring*

I 2018 er slutføringen av ny distrikts- og tjenesteenhetsstruktur, samt iverksetting av seks standardiserte funksjoner prioritert. Det forventes at distriktene bygger opp fagmiljøene som del av en flerårig plan. Enhetlige strukturer og funksjoner, sammen med mer robuste fagmiljøer er gevinster i nærpolitireformen som skaper sentrale forutsetninger for videre utvikling. Hovedfokus vil være å utvikle politiets tjenester både med hensyn til kvalitet og kapasitet, samtidig som stabil drift opprettholdes i omstillingsperioden. Politidistriktene skal gjennom de prioriterte funksjonene sikre likere polititjenester med økt kvalitet. Bemanning av funksjoner og roller må gjennomføres over flere år og sees i sammenheng med lokale behov og mulighet for samarbeid med andre politidistrikt samt prioriteringer gjennom styringsdialogen.

Kultur og ledelse er prioritert i nærpolitireformen. Innføring av nye verktøy og arbeidsprosesser er et bidrag i retning av å utvikle ønsket kultur. Videre skal nye verktøy og metoder bidra til styrket gjennomføringsevne, samhandling, IKT-utnyttelse og avvikshåndtering. Kultur og ledelse henger tett sammen. I 2018 vil politiet jobbe videre med lederutvikling, mentoring, bedre rekrutteringsprosesser og kjønnsbalanse i lederstillinger. Dette skal bidra til trygge og tydelige ledere med fokus på resultater, utvikling, åpenhet og læring.

### *10. Styrke kompetanse, læring og utvikling*

Kompetanse, læring og utvikling er sentrale gevinstområder i nærpolitireformen. Gjennom etablering av strukturer for kompetansestyling vil politiet oppnå gevinster knyttet til mer målrettede kompetansetiltak og kunnskapsdeling. Nasjonale leder- og fagnettverk innen ulike områder vil bli en viktig arena for læring og utvikling. Gjennom bruk av kunnskap fra egen praksis, kunnskap fra publikum og fra forskning, vil nettverkene kunne utvikle god praksis i etaten.

I 2018 vil etatens ledere og medarbeidere være etablert i ny organisasjon. For å utnytte mulighetene og realisere målene i reformen, skal ledere settes i stand til å kunne håndtere lederrollen i en omstillingsperiode. God endringsledelse er et viktig virkemiddel for å lykkes med å gjennomføre omstilling og varig endring. Endringsarbeidet er knyttet til holdninger, kultur og ledelse og er en avgjørende del av nærpolitireformen. Kulturen vår vises i måten vi utfører vårt arbeid, og for å oppnå ønsket kultur trenger vi kompetente ledere som går foran som gode rollemodeller, som kommuniserer godt og som skaper forståelse og motivasjon hos medarbeiderne om hvorfor omstillingen er nødvendig, og hvordan de kan bidra.

### *11. Utvikle felles løsninger og effektive prosesser*

Politiet skal videreutvikle fellesløsninger og arbeide med effektivisering av prosesser for drift og forvaltning innenfor tjenesteområdene, og realisere gevinster i henhold til planen i nærpolitireformen. Nærpolitireformen tilrettelegger for kostnadseffektivisering av ulike prosesser, oppgaver og utgifter for politiet. Gevinstene fra kostnadseffektivisering forventes i hovedsak å bidra til økt produktivitet og kvalitet gjennom frigjort arbeidskraft. En rekke av tiltakene i nærpolitireformen bidrar også til frigjøring av budsjettmidler. Monetære gevinster defineres som de gevinstene som kan tas ut i budsjettvirkninger for etaten. For 2018 legges det til rette for monetære gevinster som følge av etablering av felles anskaffelser, og som følge av frigjøring av enkelte årsverk og areal som følge av ny tjenesteenhetsstruktur.

## 12. Styrke evnen til digitalisering

POD har utarbeidet en digitaliseringsstrategi som skal bidra til at politiet er tilstede, kunnskapsbasert og tilpasningsdyktig, samt løser sine oppgaver på nye måter ved hjelp av moderne teknologi. Politiet skal jobbe for økt grad av digital samhandling, tilgjengeliggjøring av informasjon, forenkling og standardisering av prosesser. I tillegg pågår en infrastrukturmodernisering som understøtter digitaliseringen. POD utreder "Fremtidig IKT-funksjon og leveransemodell" for å oppnå en raskere digitalisering av politiet. Digitalisering vil støtte opp under nye og bedre måter å jobbe på, og vil således bidra til sentrale gevinstområder i nærpolitireformen.

## 4 Oppdrag og styringsindikatorer

### 4.1 Politidistrikt

For å imøtekomme pålegg og krav, og for å sikre relevant styringsinformasjon, gir POD oppdrag og rapporteringskrav til politidistriktene i 2018. Et oppdrag er et nytt tiltak avgrenset i tid, rettet mot å forbedre produksjon eller utvikling av virksomheten. Et rapporteringskrav er en forespørsel om informasjon. POD etterspør denne informasjonen for å vurdere og dokumentere måloppnåelse underveis i driftsåret, samt for å drive fagutvikling og faglig rådgivning. Disse rapporteringskravene og oppdragene fremgår av vedlegget "Oppdrag og rapporteringskrav 2018".

Styringsindikatorer måler eller beskriver hvorvidt virksomheten når sine mål, men er ikke et mål i seg selv. Et konkret ambisjonsnivå på en styringsindikator sier noe om hvilke resultater som skal oppnås i den aktuelle perioden. En indikator kan gi indikasjoner på måloppnåelse på flere overordnede målsettinger, men i tabellen nedenfor har indikatorene sitt oppheng under det strategiske målet der sammenhengen antas å være sterkest. POD viser til vedlegg "Styringsindikatorer PSV 2018" for krav til den enkelte enhet. Nærmere beskrivelse av de ulike styringsindikatorerne gjøres tilgjengelig under informasjonsfanen i PSV.

<b>Strategiske mål for politi- og lensmannsetaten</b>	<b>Styringsindikatorer</b>
Forebygge målrettet og i samarbeid med andre	SARA Forebygging gjennom forvaltning
Etterforske effektivt med høy kvalitet	IPA>3mnd IPA>12mnd Saksbehandlingstid prioriterte voldssaker Saksbehandlingstid u/18 Tilrettelagte avhør Saksbehandlingstid voldtektssaker
Forbedre respons og beredskap	Responstid Aksestid 112
Andre krav til tjenesten	Ruspåvirket kjøring Fartsovertredelser Uttransportering med tvang Oversitting i arrest Barn i arrest Sivil rettspleie

Tabell 4 Strategiske mål og styringsindikatorer i Politiets styringsverktøy (PSV)

## 4.2 Særorgan og øvrige enheter

Særorgan og øvrige enheter skal bidra til å forbedre tjenesten innenfor de prioriterte kriminalitetsområdene på deres respektive fagområder. Særorganene har i hovedsak fem overordnede ansvarsområder:

- Tjenester til publikum/egne saker
- Bistandsrollen
- Fag- og metodeansvar
- Utdanning, kompetanse og faglig formidling
- Behandlingsansvar

Det vises til særskilt vedlegg for den enkelte enhet for de konkrete styringsparametere og oppdrag. I tillegg vil vedlegget "Oppdrag og rapporteringskrav" inneholde øvrige oppdrag og rapporteringskrav som kan treffe særorgan og øvrige enheter.

## 5 Ressurser

### 5.1 Budsjetttrammer 2018

Budsjettet for 2018 er i hovedsak innrettet mot å sikre at politidistriktene prioriteres i fordeling av frie midler, ivareta de prioriterte områdene og satsninger gjengitt i Tildelingsbrevet<sup>[1]</sup> fra JD, samt gjennomføre reformrelaterte utviklingsoppgaver.

Regjeringens pålegg om 0,7 % ABE (avbyråkratisering og effektivisering) medfører en tilsvarende reduksjon i rammen til samtlige enheter i etaten. Videre er enhetens rammer justert for ytterligere effektivisering, samt konsekvensjusteringer fra Prop. 1 S (2017-2018) og Budsjettforliket. POD forutsetter at enhetene arbeider aktivt med å iverksette effektiviseringstiltak som forhindrer at dette blir et rammekutt som rammer polititjenestene.

Tabell 5 viser budsjetttrammen for 2018. Budsjetttrammen er uten justeringer for mer- eller mindreforbruk i 2017.

---

<sup>[1]</sup> Jf. også Prop. 1 S (2017-2018) og budsjettforliket

Enhet	Endelig tildeling 2018
Oslo politidistrikt	3 126 110 000
Øst politidistrikt	1 635 766 000
Innlandet politidistrikt	799 080 000
Sør-Øst politidistrikt	1 433 026 000
Agder politidistrikt	625 880 000
Sør-Vest politidistrikt	1 043 833 000
Vest politidistrikt	1 203 642 000
Møre og Romsdal politidistrikt	508 435 000
Trøndelag politidistrikt	924 295 000
Nordland politidistrikt	568 000 000
Troms politidistrikt	428 873 000
Finnmark politidistrikt	354 221 000
Foreløpig ikke fordelt	0
<b>SUM POLITIDISTRIKT</b>	<b>12 651 161 000</b>
Utrykningspolitiet	127 438 000
KRIPOS	695 749 000
ØKOKRIM	198 871 000
Politiets utlendingsenhet	598 514 000
Nasjonalt ID-senter	38 417 000
<b>SUM SÆRORGAN/ANDRE</b>	<b>1 658 989 000</b>
Politiets Fellestjenester	283 911 000
Politiets IKT Tjenester	987 541 000
PHS	20 072 000
<b>SUM ANDRE</b>	<b>1 291 524 000</b>
<b>Totalt politidistrikt og særorgan</b>	<b>15 601 674 000</b>
Politidirektoratet	329 028 000
Felles nasjonale driftsutgifter	410 097 000
Utviklingsportefølje	522 160 000
<b>SUM</b>	<b>1 261 285 000</b>
<b>Totalt kap. 0440 post 01</b>	<b>16 862 959 000</b>

Tabell 5 Budsjett 2018, Kap 440 post 01

I vedlegg "Rammefordeling 2018" gis en samlet oversikt over budsjetttrammer og justeringer for den enkelte enhet. Nærmere beskrivelse av budsjettet for den enkelte enhet og eventuelle øremerkinger fremgår av vedlegg "Forklaring rammefordeling 2018".

#### *Pris- og lønnsvekst*

Kompensasjon for lønns- og prisvekst vil tildeles enhetene som følge av statlig lønnsoppgjør og prisomregning på ordinær måte.

#### *Belastninger på tvers av enheter i Politiet*

Fakturering mellom enheter i Politiet skal i all hovedsak ikke forekomme. Avtalte oppdrag og kostnader skal i all hovedsak belastes direkte gjennom føringer i SAP den enhet som skal bære kostnaden og i henhold til den fullmakt/avtale som er gjort mellom partene. I

den forbindelse er viktig at riktig og avtalt informasjon blir lagt til grunn for regnskapsføringen, med hensyn til riktig steds-/art- og prosjektkode.

#### *Støttesenter for kriminalitetsutsatte*

For de distrikter som ikke har avtale med vertskommune om kommunalt årsverk finansiert av politiet, holdes foreløpig tilbake beregnet årsverkskostnad på kr. 885 000.- Vi ber derfor om tilbakemelding dersom slik avtale inngås.

POD har vært i dialog med departementet angående distrikter hvor kommunene ikke ønsker en modell med et kommunalt årsverk. Vi informerer distriktene så snart saken er ferdigbehandlet.

#### *Opptappingsplan vold/overgrep - internettrelaterte overgrep mot barn*

Politidistriktene tilføres en andel av 11 mill. kr i forbindelse med arbeidet mot internettrelaterte overgrep mot barn. Midlene er tilført politiet som ledd i Opptappingsplan mot vold og overgrep. Politidistriktene skal prioritere innkjøp av utstyr og arbeidsstasjoner i en slik utstrekning at de medarbeiderne som jobber med etterforskning av internettrelaterte overgrep mot barn er i stand til å gjennomføre grunnleggende datatekniske undersøkelser. Kostnaden for en arbeidsstasjon som dekker vanlige datatekniske undersøkelser er estimert til ca. kr. 160 000. Anskaffelsen skal skje i samråd med Funksjon for digitalt politiarbeid.

#### *Frie midler til distriktene*

Distriktene er tildelt direkte 76 mill. kr av de frie midlene i budsjettet for 2018. Dette er frie midler som ikke kan påregnes videreført. De resterende 24 mill. kr gis til Økokrim, Kripes og Politihøgskolen for å gi bistand til distriktene på prioriterte områder.

## 5.2 Årsverkstildeling 2018

For 2018 er politiet bevilget 131 mil. kr for å ansette alle som går ut av PHS i 2018. Stillingene enhetene tildeles skal være besatt i henhold til opptrappingsplan, og de nyansatte skal ha tiltrådt stillingene innen utgangen av 2018. Det forutsettes at det ansettes nye politiutdannede ved ledighet i politistillinger ved naturlig avgang og at noen slutter. Samlet skal dette bidra til at de nyutdannede fra Politihøgskolen får jobb suksessivt utover høsten 2018 og i løpet av 2019.

Nye politistillinger skal primært utlyses som politibetjent 1 rettet mot nyutdannede, men det gis også anledning til å utlyse stillingene i andre tjenestemanskategorier (08.305) der andre grunner tilsier dette.

Av de 370 nye politistillingene fordeles 354 av disse til politidistriktene i 2018. De resterende fordeles Kripos og Økokrim som får henholdsvis 10 og 6 stillinger hver. For 2018 fordeles politistillingene i utgangspunktet pro rata. I pro rata-fordelingen anvendes alle årsverk (både jurist, sivile og politi) i politidistrikt ved utgangen av 2017 som fordelingsnøkkel. Ut fra skjønnsmessige vurderinger er det imidlertid gjort 4 korrigeringer fra pro rata fordelingen: Sør-Øst politidistrikt får 29 stillinger (mot 44 stillinger i pro rata fordelingen), Vest politidistrikt får 35 stillinger (mot 36 stillinger i pro rata fordelingen), Sør-Vest politidistrikt får 31 stillinger (mot 32 stillinger i pro rata fordelingen) og Innlandet politidistrikt får 24 stillinger (mot 23 i pro rata fordelingen). Fordelingen blir med dette som følger:

	TILDELTE POLITIÅRSVERK					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
201 OSLO	77	74	84	87	15	86
202 ØST	58	62	35	23	33	49
203 INNLANDET	25	16	26	27	41	24
204 SØR-ØST	37	29	32	16	20	29
205 AGDER	10	9	16	20	22	18
206 SØR-VEST	38	42	37	33	42	31
207 VEST	33	34	34	37	19	35
208 MØRE OG ROMSDAL	17	24	18	17	30	15
209 TRØNDELAG	25	23	19	28	34	28
210 NORDLAND	15	14	20	16	19	17
211 TROMS	5	7	7	20	29	12
212 FINNMARK	10	0	4	11	30	10
SUM politidistrikt	350	334	332	335	334	354
KRIPOS					6	10
Politihøgskolen					0	0
ØKOKRIM					10	6
Utrykningspolitiet					0	0
PFT					0	0
PIT					0	0
PU					0	0
Nasjonalt ID-senter					0	0
Politidirektoratet					0	0
Totalt eks PST DSE					350	370

Tabell 6 Fordeling av politiårsverk

	OPPTRAPPINGSPLAN POLITIÅRSVERK						
	Nye årsverk	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
201 OSLO	86	15	66	74	86	86	86
202 ØST	49	8	38	42	49	49	49
203 INNLANDET	24	4	19	21	24	24	24
204 SØR-ØST	29	5	22	25	29	29	29
205 AGDER	18	3	14	15	18	18	18
206 SØR-VEST	31	5	24	27	31	31	31
207 VEST	35	6	27	30	35	35	35
208 MØRE OG ROMSDAL	15	3	12	13	15	15	15
209 TRØNDELAG	28	5	22	24	28	28	28
210 NORDLAND	17	3	13	15	17	17	17
211 TROMS	12	2	9	10	12	12	12
212 FINNMARK	10	2	8	9	10	10	10
KRIPOS	10	2	8	9	10	10	10
ØKOKRIM	6	1	5	5	6	6	6
Totalt	370	63	285	317	370	370	370

Tabell 7 Opptrappingsplan politiårsverk

### 5.3 Budsjettfullmakter

Budsjettfullmaktene til politidistrikt og særorgan fremgår av Instruks for Virksomhetsstyring punkt 4.3.2. Instruksen er ikke oppdatert med endringer i kontoplan fra 2014, endringer i føring av enkelte refusjoner samt endringer som følge av nærpoltireformen.

#### **Kap. 414 post 01 og kap. 466 post 01**

I forbindelse med at ansvaret for tilrettelagte avhør ble overført fra domstolene til politiet i oktober 2015 har Politi- og lensmannsetaten fått fullmakt til å belaste kap. 414: Forliksråd og andre domstolutgifter post 01 og kap. 466: Særskilte straffesaksutgifter m.m. post 01 med utgifter til forsvarer, bistandsadvokat, tolk, vitner og følgepersoner.

#### **Kap. 414 post 21 Spesielle driftsutgifter**

POD delegerer fullmakt til enhetene til å belaste kap. 414 Forliksråd og andre domstolutgifter, post 21 Spesielle driftsutgifter i 2018. Posten dekker utgifter til godtgjørelse og kjøregodtgjørelse til forliksrådenes medlemmer og nødvendige kompetansehevende tiltak.

#### **Kap. 471 post 71 Erstatningsansvar m.m.**

POD delegerer fullmakt til enhetene til å belaste kap. 471 post 71. Posten skal benyttes når staten blir dømt eller har inngått forlik om å betale erstatning fordi staten er ansvarlig etter ulovfestede erstatningsrettslige regler. Posten kan også benyttes når staten blir dømt til å betale motpartens saksomkostninger. Forsinkelsesrenter av erstatningskrav og saksomkostninger som påløper frem til en måned etter at dommen ble rettskraftig, belastes posten. Hvis beløpene overskrider 2 mill. kroner skal postmottak POD varsles.

#### **Kap. 471 post 72 Erstatning i anledning av straffeforfølgning**

POD delegerer fullmakt til enhetene til å belaste kap. 471 post 72. Posten skal benyttes ved erstatning i anledning straffeforfølgning. Posten skal benyttes for erstatning etter straffeprosesslovens kap. 30 og 31 og ved dekning av motpartens saksomkostnader etter straffeprosessloven kapittel 30, § 438. Det er Statens sivilrettsforvaltning som avgjør krav om erstatning etter straffeforfølgning og utbetaler erstatning. Når staten blir dømt til å betale motpartens saksomkostninger etter straffeprosesslovens § 438, belastes utbetalingen også post 72. Forsinkelsesrenter av saksomkostnadene som påløper frem til en måned etter at dommen ble rettskraftig belastes kap. 471 post 72. Hvis beløpene overskrider 2 mill. kroner skal postmottak POD varsles.



## 6 Fellesføringer og informasjon

POD gir sitt formelle oppdrag til alle enheter for driftsåret gjennom disponeringsskrivet med vedleggene "Styringsindikatorer PSV 2018", og "oppdrag og rapporteringskrav" samt særskilte vedlegg til særorgan og andre. Utover de oppdrag, krav og prioriteringer som omtales i disponeringsskrivet vil det være øvrige føringer og særskilte forventninger til politiet i tjenesteutførelsen for året.

POD har forventninger til at enhetene er forberedt på å bidra med faglig råd, kompetanse og ressurser i utredninger, opplæring, prosjekter etc. Dette vil bli varslet om på forhånd til de enhetene det vil gjelde. Det forventes også at enhetene er forberedt på å ta i bruk mulighetene som ligger i digitalisering, og forvalter og benytter politiets eksisterende og kommende digitale løsninger. Videre bes enhetene utnytte Politihøgskolens tilbud om videreutdanning for påtalejurister for å styrke kvaliteten i straffesaksarbeidet.

Det er en del av enhetenes oppgave å sikre at beredskapsplanverk er oppdaterte, relevante og kjent. Disse skal øves og revideres jevnlig. For øvrig minner POD om at enhetene skal forvalte eksisterende regelverk og etterleve gjeldende forskrifter. Føringer og øvrig informasjon for 2018 er beskrevet nedenfor.

### 6.1 Sentrale utviklingstiltak 2018

Formålet med den sentrale utviklingsporteføljen er å bidra til å realisere etatens strategiske mål. Samtidig skal politiske føringer, regelverk og IKT-infrastruktur ivaretas og balanseres. Dette innebærer også å ta hensyn til potensielle endringer i driftsforutsetninger, både økonomiske, funksjonelle og organisatoriske. Den sentrale utviklingsporteføljen utgjør med andre ord en viktig planforutsetning for etaten. Dette inkluderer å koordinere og balansere virkningene av den ordinære tjensteproduksjon. Porteføljen gjør investeringer som kommer hele etaten til gode, og gjennomføres oftest i form av prosjekter.

Politidistrikt og særorgan må planlegge start og/eller videreføring av arbeid for å ta imot og innføre leveranser fra utviklingsporteføljen i 2018. Gevinster realiseres som regel gjennom en form for endring i, eller tilpasning av, arbeidsprosesser. Enhetene må derfor forberede seg på dette med hensyn til kompetanse, organisasjon og kapasitet. Oppdrag knyttet til utviklingsporteføljen fremgår av vedlegget "Oppdrag og rapporteringskrav".

#### *Nærpolitireformen*

Arbeidet med nærpolitireformen er den viktigste utviklingsoppgaven for politiet i 2018. Slutføringen av ny distrikts- og tjenesteenhetsstruktur gjennom Prosjekt Nye politidistrikt (PNP) vil ha prioritet sammen med videreutvikling av de seks prioriterte funksjonene. I løpet av første halvår 2018 vil de to siste operasjonssentralene bli etablert i Øst og Sør-Øst, personalløpet vil være fullført i alle distrikter, tilpasninger av IKT-systemer ferdigstilles og gjenværende deler av ny organisasjon vil driftsettes i samtlige politidistrikt.

Reduksjon i antall politidistrikt og enhetlig organisering i alle politidistrikt gir muligheter til å bygge sterke fagmiljøer og bidra til økt kvalitet, og et mer kompetent og kunnskapsstyrt politi. Fremover skal endringene konsentreres om utvikling av tjenestetilbudet, herunder utvikling av nye og bedre arbeidsprosesser. Handlingsplan for løft av forebyggingsfeltet ferdigstilles tidlig i 2018. Planen skal bidra til iverksetting av

forebygging som primærstrategi og vil inneholde tiltak som sikrer dette på tvers av politiets virksomhetsområder og på tvers av kriminalitetsområder.

Arbeidet med de seks prioriterte funksjonene skal videreføres. Videreutvikling i tråd med «*Rammer og retningslinjer for etablering av nye politidistrikt*» og samhandling mellom funksjonene skal prioriteres. De øvrige funksjonene beskrevet i «*Rammer og retningslinjer for etablering av nye politidistrikt*» etableres og implementeres i tråd med lokale planer. Oppdrag knyttet til reformaktivitetene fremgår av vedlegget "Oppdrag og rapporteringskrav".

I 2018 skal arbeidet med endring og gevinst i hele etaten styrkes gjennom å ta i bruk en felles innføringsmetode. Innføringsmetoden skal gi bedre planlegging og gjennomføring samt følge opp endringer slik at mål og gevinst for endringene nås på en effektiv og sikker måte.

Arbeidet med innføringsmetodikk vil berøre alle distrikter, særorgan og POD. Innføringsmetoden er under utvikling og POD kommer tilbake med hvordan etaten vil bli involvert i arbeidet og med informasjon om hvordan metoden skal tas i bruk.

Politiet har blitt vesentlig styrket de senere årene og det gis bevilgninger for å videreføre dette i 2018. En tilstrekkelig grunnbemanning er viktig for å realisere nærpolitireformen og for å videreutvikle et lokalt forankret og desentralisert politi.

## **6.2 Personopplysningsloven og politiregisterloven**

For å gjennomføre EUs personvernforordning (GDPR) og nytt direktiv om behandling av personopplysninger med sikte på å forebygge, etterforske, avsløre eller rettsforfølge straffbare handlinger, vil gjeldende personopplysningslov erstattes med ny lov, og det vil komme enkelte endringer i politiregisterloven og politiregisterforskriften. Endringer i begge regelverk skal tre i kraft 25. mai 2018. POD legger opp til å ansette et sentralt personvernombud for hele politietaten etter den nye personopplysningsloven. Enhetene må iverksette nødvendige tiltak for å sikre etterlevelse av regelverket. POD og Kripos vil komme med nærmere informasjon og veiledning, og følge opp aktuelle tiltak ut fra sine ansvarsområder

## **6.3 Internrevisjon**

Politiets internrevisjon skal bistå politidirektøren med å påse at Politi- og lensmannsetaten drives i henhold til grunnleggende styringsprinsipper, som fastsatt i regelverket for økonomistyring i staten. Den skal bidra til at organisasjonen oppnår sine målsettinger ved å evaluere og forbedre effektiviteten, vurdere hensiktsmessigheten av organisasjonens prosesser for styring og kontroll, og bidra med informasjon om hvorvidt systemer for intern styring og kontroll er tilpasset risiko og vesentlighet.

Internrevisjonen har igangsatt revisjoner på områdene passforvaltning, objektsikring og arbeidstidsplanlegging, disse vil ferdigstilles i februar/mars 2018. Internrevisjonen yter også rådgivning til direktoratet, politidistrikt og særorganer innenfor sitt kompetansefelt.

Internrevisjonen arbeider etter en revisjonsplan som er basert på en analyse av virksomhetens risikobilde. Dialog med og innspill fra politidistrikt og særorganer vil være et viktig grunnlag for utformingen av planen for internrevisjonen 2018.

## 6.4 Sivil rettspleie

En effektiv arbeidsflyt med høy kvalitet er en sentral målsetning for oppgaveløsningen innen den sivile rettspleien. Et virkemiddel for å nå målet er økt digitaliseringsgrad. Økt digitalisering innebærer selvbetjeningsløsninger for publikum, økt digital samhandling med aktørene i sakene, samt økt automatisering av politiets egne oppgaver på området.

POD har i samarbeid med Statens Innkreivingsentral (SI) startet et prosjekt med mål om å iverksette ny trekkberegningsmodul i saksbehandlingssystemet SIAN. Løsningen innebærer effektivisering av oppgaven knyttet til å avholde utlegg. Den nye funksjonaliteten skal iverksettes i løpet av 2018, gjennom en pilot i mai, og deretter sekvensiell utrulling fra og med september.

POD vil i første tertial 2018 utarbeide en oversikt over forventet gevinst fordelt på det enkelte politidistrikt. Det enkelte politidistrikt må planlegge driften med tanke på at gevinstene av tiltaket realiseres i 2019 og 2020. Gevinster knyttet til innføring av den nye funksjonaliteten er planlagt realisert ved at bemanningen reduseres ved naturlig avgang.

For politidistrikt som ønsker å vurdere inndelingen i namsdistrikt, viser POD til *Retningslinjer for eventuelle grensereguleringer av namsdistrikt* sendt 15.12.2017. POD anbefaler at eventuelle grensereguleringer av namsdistrikt ses i sammenheng med grensereguleringer som følge av kommunereformen, jf. vedlegg "oppdrag og rapporteringskrav 2018".

## 6.5 HR og HMS

Politi- og lensmannsetatens overordnede HMS-mål er at det skal være trygt å arbeide i politiet. Arbeidet skal tilrettelegges og drives på en slik måte at det ikke oppstår skade, verken på personell, miljø, materiell og/eller etatens omdømme. Målet skal sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon. For å nå målet skal arbeidsgiver arbeide systematisk med HMS i tråd med instruks gitt i Håndbok for systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i politi- og lensmannsetaten. Kartlegging, planlegging, oppfølging og evaluering skal skje i samarbeid med verneombud, tillitsvalgte og medarbeiderne.

Et nytt, felles, forbedringssystem skal iverksettes i etaten i 2018 til erstatning for HMS-modulen i TTA. Dette innebærer opplæring i arbeidsprosesser og bruk av systemet for alle. POD er ansvarlig for opplæringen, som vil skje i samarbeid med lokale ressurser.

POD forventer at god tjenestepanlegging skal sikre forutsigbarhet for de ansatte, og effektiv ressursutnyttelse for etaten ved å unngå utgifter knyttet til unødvendig bruk av overtid. Overtidsforbruket skal reduseres fra dagens nivå. Gjennom etablering av funksjon for tjenestepanlegging forventes det gevinster som gir mindre bruk av overtid, unntak med hjemmel i ATB og personell med riktig kompetanse tilgjengelig. Det er viktig at arbeidsplaner for operativ tjeneste utarbeides i henhold til bemanningsplaner og avtaleverket.

## 6.6 Fagforvaltningsansvar

I 2018 fortsetter arbeidet med å videreutvikle en fagforvaltningsmodell i politiet der det i større grad skilles mellom eierrollen og forvalterrollen. Som del av sitt ansvar i å bidra til utvikling av politiet skal politidistrikt og særorgan bidra inn i arbeidet med utarbeidelsen av en nasjonal modell som ivaretar forvaltning og utvikling av politiets fag- og virksomhetsområder.

Enheter som tildeles forvaltningsansvar for en eller flere metoder forutsettes å ha kapasitet til å kunne ligge i front og drive nasjonal metodeutvikling, samt bidra til kompetansedeling. For politidistrikt og særorgan innebærer dette deltakelse i utvalgte faggrupper. Arbeidet vil kunne bestå i både utarbeidelse av prosess for fagforvaltning samt utarbeidelse og iverksetting av nasjonale retningslinjer mv. Dette arbeides sees i sammenheng med de nasjonale ledernetverkene det fortsettes etablering av i 2018, og videreutviklingen av politiets fagnettverk.

## **6.7 PST distriktsenheter**

PST har gjennom "prosjekt omorganisering av PSTs distriktsenheter" arbeidet med problemstillinger knyttet til den generelle sikkerheten ved PSTs distriktskontorer. Det pågår i 2018 et utredningsarbeid som forutsetter deltakelse fra distriktene for å identifisere og prioritere nødvendige tiltak for å sikre en lovmessig sikkerhet ved disse lokasjonene. Dette er et arbeid som følges opp i 2018, og må sees i sammenheng med fremtidig lokalisering av de lokale PST-enhetene.

POD ber politidistriktene om å fortsette samhandlingen med PST, herunder utveksling av relevant etterretningsinformasjon i tråd med PST og politidistriktenes informasjonsbehov for å hindre at alvorlig kriminalitet skjer.

## **6.8 Politiets dag 2018**

Politiets dag er et årlig nasjonalt arrangement siste lørdag i august. Målet med Politiets dag er å vise bredden i politiets arbeid og å gi borgerne mulighet til å komme i dialog med politiet. Et slikt møte med borgerne er også en god arena for å gi råd om forebygging av kriminalitet og synliggjøre politiets verdier og tilstedeværelse. Datoen for Politiets dag i 2018 er 25. august. Det forventes at alle politidistriktene deltar.

## **6.9 Anskaffelser**

Politiets Fellestjenester (PFT) er gitt fullmakt til å samle og etablere felles anskaffelsesavtaler i etaten. Det er ikke adgang for politidistrikt /særorgan/andre enheter til å inngå nye lokale anskaffelsesavtaler utenom etter avtale med PFT. PFT skal gi råd til enhetene i politiet ved mindre anskaffelser, og PFT kan avtale gjennomføring av enkeltanskaffelser til den enkelte enhet. Alle enheter skal gjøre innkjøp på etablerte fellesavtaler og som hovedregel benytte standardprodukter (der dette er angitt). Avvik fra anskaffelse av standardprodukter skal være særskilt begrunnet.

## **6.10 Lønn og regnskap**

PFT for lønn og regnskaps tjenester er etablert i Kristiansund. Senteret skal være politi- og lensmannsetatens kompetansesenter med lønnstjenester fra Direktoratet for økonomistyring (DFØ) og med Statens innkrevingssentral som driftsleverandør for regnskapssystem og fakturamottak.

Politidistriktene har gått over til fullservice lønnstjenester og første halvår 2018 vil særorgan og andre enheter også bli fullservice kunder av DFØ. Dette arbeidet ledes av PFT lønn og regnskap i Kristiansund. Fra 1.1.2019 skal politi- og lensmannsetaten bli fullservice kunde av DFØ på regnskapstjenester. Det innebærer at det innføres et nytt regnskapssystem og system for inngående fakturaer. Arbeidet er etablert som et prosjekt, eiet av POD og ledet av PFT lønn og regnskap i Kristiansund. For å lykkes med prosjektet er det nødvendig å involvere nøkkelpersoner i hele etaten. I prosjektet vil nye rutiner og prosesser bli utarbeidet og iverksatt i tett samarbeid med relevante brukergrupper. Dette inkluderer opplæring og dokumentasjon.

## **6.11 Eiendom, bygg og anlegg (EBA)**

PFT er gitt fullmakt til å inngå/endre alle leieavtaler i etaten. Det er ikke adgang for enhetene å inngå/endre leieavtaler. PFT er, på vegne av POD, kontaktpunktet for enhetene knyttet til EBA, og PFT opererer innenfor sine fullmakter gitt av POD. PFT skal sørge for å ha dialog med POD om etatens flerårige EBA behov.

Alle enheter skal bistå PFT i å sikre oppdatert informasjon om politiets leiekontrakter til FDVU- systemet Lydia. PFT skal i henhold til utrullingsplan for REAL prosjektet, suksessivt overta ansvar for lokal drift av EBA-tjenester innen eiendomsforvaltning, kantine og renhold, samt arbeidsgiveransvar for lokale medarbeidere innenfor disse områdene. Alle enheter bes å hensynte behov for lokal driftsledelse i omstillingsprosesser og tilrettelegge for overtakelse.

## **6.12 Anskaffelse, drift og utvikling av lokale IKT-løsninger**

Det er ikke adgang for politidistrikt og særorgan til å inngå nye lokale avtaler, anskaffe eller utvikle egne IKT-løsninger (nettverk, maskinvare, programvare, skytjenester). Har politidistrikt og særorgan et udekket faglig behov for anskaffelse eller utvikling av IKT-løsninger, skal dette godkjennes av IKT-avdelingen i POD. Innkjøp av nytt utstyr (PCer etc.) skal skje i henhold til politiets godkjente produktliste (GPL), og i henhold til rammeavtaler på IKT-området.

Gjennom HSO-prosjektet er arbeidsgiveransvaret for lokalt IKT-personell overført til PIT. PIT gjennom Regional IKT leverer tjenester til politidistriktene og omfang er regulert i samhandlingsavtaler. For at politidistrikt og Regional IKT skal være omforent om hvilke aktiviteter og investeringer som skal utføres i et budsjettår skal det etableres omforente planer (IKT-forvaltningskø) hvor tiltakene er estimert med timeinnsats og økonomi (utføres av PIT), samt at tiltakene er i prioritert rekkefølge (besluttet av politidistriktet). Politidistriktet har ansvar for å finansiere investeringer i lisenser, program- og maskinvare. PIT bidrar med timeverk og kompetanse.

### *Håndholdte Nødnett terminaler*

POD har besluttet å innføre brukerfinansiert sentral forvaltning av håndholdte Nødnett radioterminaler. Eierskapet og forvaltningsansvar for disse terminalene overføres til PIT. Enhetene belastes med kr 600,- per terminal/år fra 2018 og fremover. Årsleie vil kunne bli endret. Enhetene skal budsjettere med disse kostnadene i sine egne budsjetter. Kostnaden vil bli belastet enhetene på bakgrunn av oversikt levert av PIT. Politidistrikt/særorgan/enhet er fremdeles ansvarlig for anskaffelse av tilleggsutstyr og garnityr til disse terminalene. Behov for endring av antall terminaler meldes til PIT.

### *Teknisk utstyr til B2 studentene*

Politidistriktene må legge til rette slik at B2-studentene kan ta i bruk metoder og verktøy som innføres gjennom Politiarbeid på stedet og andre tiltak. Dette inkluderer tilgang til IKT-løsninger og registre, samt at det gjennomføres opplæring i bruk av løsningene og i relevant lovverk knyttet til behandling av informasjon. Ved studieårets slutt avvikles tilganger i IKT-løsninger og registre. Videre må politidistriktet tildele B2-studentene nødvendig teknisk utstyr, som f.eks. mobiltelefon. Mobiltelefonene og evt. annet teknisk utstyr som gir tilgang til politiets IKT-løsninger og registre skal være i politidistriktets eie, og tas inn ved studieårets slutt. Det enkelte politidistrikt beslutter nivå på avtale om bruk av mobiltelefon i og utenfor tjeneste (Ref. skatteetatens føringer om EK-tjenester).

## **7 Styringsdialog, fagdialog og rapportering**

### **7.1 Styringsdialogmøter**

For 2018 skal det gjennomføres styringsdialogmøter med alle enheter. Plangrunnlag og rammeforutsetninger vil inngå som tema i NLG-møtene i april og mai 2018. I forbindelse med NLG-møtet i mai, planlegges det også et planseminar som en samlet innledning til styringsdialogen med alle enhetene i etaten der fokus vil være kommende virksomhetsår, kort om årsrapport for foregående budsjettår, samt gjennomføring og drift inneværende år.

Styringsdialogmøtene vil starte i mai/juni og fortsette tidlig høst. Møtene vil omhandle drift inneværende år og planlegging av kommende virksomhetsår. Møteplan for styringsdialogmøtene formidles i eget brev.

### **7.2 Rapportering**

Enhetene skal i sin rapportering til POD gi vurderinger av måloppnåelse og effekter av iverksatte tiltak og oppdrag, samt evaluering av disse. Rapporteringen skal skje i PSV for alle enheter. Rapporteringen sendes i tillegg til postmottaket til POD innen frister angitt nedenfor. Enhetene skal rapportere tertialvis, med mindre annen frist er oppgitt:

- 30. april (1. tertial) – rapportering innen 10.mai 2018
- 31. august (2. tertial) – rapportering innen 10. september 2018
- 31. desember (3. tertial) – rapportering innen 15. januar 2019

Rapportering etter standardisert rapporteringsoppsett i PSV på økonomiske resultater per tertial og prognoser for året har følgende rapporteringsfrister:

- 30. april (1. tertial) – rapportering innen 18.mai 2018
- 31. august (2. tertial) – rapportering innen 18. september 2018
- 31. desember (3. tertial) – rapportering innen 18. januar 2019

Alle enheter i politi- og lensmannsetaten skal benytte Politiets styringsverktøy (PSV) som rapporteringsverktøy. Rapporteringen skal ta utgangspunkt i de overordnede målene for etaten, med tilhørende styringsindikatorer, resultatkrav, oppdrag og føringer angitt i disponeringsskrivet. Rapportering knyttet til Nærpolitireformen skjer innenfor rammene etablert i Prosjekt Nye Politidistrikt (PNP).

Innen rapporteringsfristene skal enhetene kvalitetssikre egen enhets rapportering og bekrefte til POD at de har fullført rapporteringen i henhold til rapporteringskravene.

Kun unntaksvis vil POD be om månedlige rapporteringen i PSV. Utfyllende vurderinger om måloppnåelse/avvik, tiltak som er iverksatt for å lukke eventuelle avvik vil være en del av tertial-/årsrapporteringen, som for de øvrige indikatorene i PSV.

Rapporteringen fra enhetene skal gi POD tilstrekkelig informasjon til å ivareta sin rolle som virksomhetsstyrer og faglig rådgiver, samt ivareta rapporteringsplikten til JD. Formålet med å innhente rapporteringer fra enhetene er å vurdere samt dokumentere måloppnåelse og resultater underveis i driftsåret. I tillegg har POD behov for informasjon fra enhetene for å drive fagutvikling og faglig rådgivning til departementet.

POD gjør oppmerksom på at enhetene har et selvstendig ansvar for å informere direktoratet om vesentlige avvik i oppgaver slik de fremkommer av disponeringsskriv samt vedtatte planer. Enhetene skal redegjøre for årsaker, konsekvenser og utarbeide forslag til tiltak/håndtering.

## 8 Vedlegg

1. Rammefordeling 2017
2. Særskilte vedlegg for politidistriktene
  - a. Forklaring til rammefordeling
  - b. Styringsindikatorer PSV 2018
  - c. Oppdrag og rapporteringskrav 2018
3. Særskilt vedlegg for særorgan og andre enheter
  - a. Kripos
  - b. Økokrim
  - c. Politiets utlendingsenhet
  - d. Utrykningspolitiet
  - e. Politihøgskolen
  - f. Grensekommisariatet
  - g. Nasjonalt ID-senter
  - h. Politiets IKT-Tjenester
  - i. Politiets fellestjenester (ettersendes)

### Referanser

- Tildelingsbrev 2018 fra Justis- og beredskapsdepartementet
- Prop. 1 S (2017-2018)
- Plan- og rammeskriv for 2018 II
- Politiets virksomhetsstrategi (Politiet mot 2025)
- Rammer og retningslinjer for etablering av nye politidistrikt (versjon 1.2)
- Politiets digitaliseringsstrategi
- Instruks for Virksomhetsstyring