



3.3 Organisasjonsutvikling i Politiets Fellesforbund

Arbeidsgruppen er en fortsettelse av organisasjonsutviklingsarbeidet OU-gruppa fremla for landsmøtet i 2018. I rapporten til OU-gruppa var det bl.a. vist til at utvalgssystemet i Politiets Fellesforbund var utdatert, og måtte endres. Forbundsstyret utarbeidet mandat, og opprettet en arbeidsgruppe våren 2019, med Lars Reiersen som leder. Følgende mandat ble gitt:

Utrede hvordan Politiets Fellesforbund best mulig kan ivareta alle medlemsgrupper i Politiets Fellesforbund nå og fremover, herunder evaluere og endre dagens utvalgsstruktur.

Arbeidsgruppa fikk frist frem til juni 2020 med å ferdigstille arbeidet.

I løpet av desember – mars ble det gjennomført 130 intervjuer med medlemmer som et ledd i en kvalitativ undersøkelse. Undersøkelsen skulle brukes for å besvare mandatet.

Rapportene ble lagt frem for forbundsstyret i juni 2020. Forbundsstyret besluttet bred involvering før behandling i styret. Rapportene ble lagt frem for lokallagsledersamlingen i juni. Lokallagene har deretter behandlet rapportene i eget styre. Leder for arbeidsgruppen har vært invitert til en rekke lokallag for gjennomgang og spørsmål rundt rapportene.

Deretter ble saken tatt opp på lokallagsledersamlingen i september, før rapportene ble behandlet i forbundsstyret.

Prosessen medførte en rekke innspill, og forslag til vedtak har blitt endret i tråd med de innspill som har kommet, og de drøftinger forbundsstyret gjorde i saken.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak i sak «Ivaretagelse av medlemmer»:

Vedtak

1. Rapporten tas til etterretning.
2. Forbundsstyret får ansvaret for å sikre at Politiets Fellesforbund utvikles i tråd med anbefalingene i rapporten.
3. Generalsekretær får det praktiske oppfølgingsansvaret.
4. Rapport som beskriver tiltak og resultater fra arbeidet legges frem for landsmøtet i 2022.

Forbundsstyret innstiller til landsmøtet å gjøre følgende vedtak i sak «Evaluering av utvalg»:

Vedtak

9.1 PFPL

1. Politiets Fellesforbund Politilederne, PFPL videreføres som fast ordning.
2. Leder av PFPL gis 100 % frikjøp. Hun/han/hen har fast plass i forbundsstyret som i dag. Ved forfall møter en av delegatene fra PFPL med tale-, stemme og forslagsrett.
3. Ved lengre fravær vil en forbundssekretær med ledelse som kompetansefelt overta de daglige oppgaver til leder av PFPL mens en av de valgte delegatene trer inn i forbundsstyret.
4. Målgruppen er ledere, fra avsnittsledere og oppover, med personalansvar. Lokallaget avgjør hvilke lederfunksjoner som inngår i PFPL ut fra stiling og omfang av ledelse. Lokalt medlemskap opprettholdes.
5. Mål, rolle og oppgaver følger av Politiets Fellesforbund sitt handlings- og strategiske program med spesielt fokus på ledelse og ledermedlemmer.
6. PFPL sin representasjon på landsmøtet videreføres med tre delegater (leder, samt to delegater) med tale-, stemme- og forslagsrett, som velges av landsmøtet.
7. Lokallagene skal i størst mulig utstrekning legge til rette for at lokal lederkontakt kan være representant i lokalt styre og forhandlingsutvalg.

Utvalgsdelen foreslås fjernet i tråd med intensjonen fra rapport. Vedtektene endres i tråd med vedtaket. Eventuelle endringer implementeres i løpet av landsmøteperioden 2020 - 2022.

9.2 Sivilutvalget

I tråd med rapporten og forslagene om faggrupper starter Politiets Fellesforbund en prosess hvor målet er å ivareta de ulike medlemsgruppene på en best mulig måte. Lokallagene er premissleverandør i dette arbeidet.

Leder av sivilutvalget beholdes i samme ordning som fra 2018, frikjøpt og med arbeidssted forbundskontoret frem til landsmøtet 2022. Leder av sivilutvalget vil i overgangsperioden bistå med å sikre at organisasjonen gjør grep i henhold til anbefalinger i rapport om utvalgsstruktur og ivaretagelse av medlemmene. For å styrke dette arbeidet bortfaller avvikling av sivilutvalget frem til landsmøtet 2022.

9.3

Likestilling- og mangfoldsutvalget erstattes av:

Forbundsstyret ønsker å styrke arbeidet innen likestilling- og mangfold ved å ansette/velge en forbundssekretær/ansatt med dette som hovedoppgave, og får ansvaret for oppfølging og utvikling av likestilling- og mangfoldsarbeidet i Politiets Fellesforbund.

Forbundssekretæren får ansvaret for både oppfølging av lokale likestillings- og mangfoldskontakter, og samarbeid med andre viktige samarbeidspartnere. Forbundssekretæren møter i forbundsstyret på lik linje med fagledere på forbundskontoret.

Vedtektene endres i tråd med forslaget.

9.4

Dagens merkantilutvalg erstattes med følgende:

Forbundskontoret får ansvaret for oppfølging og utvikling av medlemstilbud i Politiets Fellesforbund.

Forbundsstyret opphever sitt vedtak i tråd med dette vedtaket.