



3.5.2 VEDTEKTSENDRING- VARSLINGSNEMND

Vedtak om varslingsrutiner i PF

11.4 2018 vedtok forbundsstyret varslingsrutiner for ansatte, tillitsvalgte og medlemmer i PF. Vedtak:

1. PF har interne varslingsrutiner for sine faste ansatte, tillitsvalgte og medlemmer. Rutiner godkjennes fortløpende av forbundsstyret.
2. Forbundsstyret kommer tilbake til landsmøte 2018 med forslag til endringer i PFs vedtekter, knyttet til fullmakter i håndtering av varslingsaker i PF

Håndtering av varslingsaker

Varslingsrutiner for tillitsvalgte og medlemmer i PF beskriver i kapittel 4, hvordan varslingsaker skal håndteres i PFs organisasjon. Rutinene beskriver at det er svært viktig å sikre habil og objektiv håndtering av varslingsaker. Ved undersøkelser av varsler i PFs organisasjon kan lokal eller sentral undersøkelsesgruppe settes inn. Hvis det av habilitetsgrunner eller lignende er behov for å sette ut undersøkelsen av varselet, utenfor PFs organisasjon, skjer dette henholdsvis til Unio, PFs hovedsammenslutning eller advokatfirma som PF samarbeider med (jfr. rutine kapittel 4, pkt. 4, nr.4, tredje avsnitt)

Rutinen kapittel 4, pkt. 5 beskriver følgende:

Ansvarlig leder beslutter hvordan saken skal løses og/eller lukker den. Beslutning om tiltak og eventuelle sanksjoner som iverksettes fattes av den med myndighet til dette.

- a) Lokallagenes styrer ved leder er valgt av årsmøtet og svarer for sine medlemmer, jfr. lokale og sentrale vedtekter.*
- b) Forbundsstyret er valgt av Landsmøte og er PFs øverste organ i landsmøteperiodene.*
- c) Generalsekretær tildeles fullmakt til å håndtere varslingsaker for sentrale tillitsvalgte (foruten forbundsstyret).*

Det vises til PFs vedtekter kapittel 9 Suspensjon og utelukkning og kapittel 10 tvisteløsning (Forbundsstyret kommer tilbake til Landsmøte med forslag til endringer i PFs vedtekter).

Dette betyr at lokallagenes styrer ved leder, kan sanksjonere og sette inn tiltak ovenfor medlemmer og tillitsvalgte. Det betyr videre at forbundsstyret kan sanksjonere og sette inn tiltak ovenfor tillitsvalgte og medlemmer, når det må løftes et nivå opp fra lokallaget. Det betyr også at generalsekretær kan sanksjonere og sette inn tiltak overfor sentrale tillitsvalgte (forbundssekretærer).

Hvis det kritikkverdige forholdet gjelder et forbundsstyremedlem, er det etter dagens vedtekter kun Landsmøte som kan iverksette sanksjoner, jf. vedtekter (Kapittel 9). Dette ansees å være lite hensiktsmessig for alle involverte i et varsel. Ikke minst kan det settes spørsmål ved personvern hensyn og det faktum at hele PFs landsmøte da må gis innsyn i

alle sider av saken, noe som gjør at varslers og omvarsledes identitet, vanskelig kan behandles konfidensielt.

Vedtektssendring

En uavhengig varslingsnemnd vil kunne ivareta dette når et forbundsstyremedlem er involvert. En slik nemd bør derfor være landsmøteoppnevnt, for å ivareta landsmøtets ansvar som forbundets øverste organ. Nemden bør være sammensatt med representanter som ikke er en formell del av forbundsstyret. Nemden bør nedsettes og tre i kraft når forbundsstyremedlemmer er involvert i et varsel om kritikkverdig forhold. Nemden bør jobbe i tråd med PFs varslingsrutiner.

På bakgrunn av dette er det nødvendig å opprette en ny paragraf i PFs vedtekter som omhandler varslingsnemden (kapittel 7- Administrative forhold), og hvordan denne utpekes av landsmøte (kapittel 5- Landsmøte).

Forbundsstyret innstiller til landsmøte å gjøre følgende vedtak:

§ 7-5 Varslingsnemnd

1. Varslingsnemnda trer i kraft når varsel omhandler et forbundsstyremedlem
2. Varslingsnemnda arbeider i tråd med PFs varslingsrutiner.

§ 5-6 Valg

9. Varslingsnemnd bestående av leder av kontrollnemnd, generalsekretær og representant fra ett lokallag med vara, som begge innehar varslingskompetanse.