



## 5.2 Sak fra Oslo Politiforening – juridisk bistand



# OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

### Juridisk bistand

#### Bakgrunn:

OPF mener arbeidsgiver skal bistå sine medarbeidere med juridisk bistand ved behov når man utfører en lovpålagt tjenestehandling etter politilovens § 7. Dette kan være at tjenestepersoner blir anmeldt til spesialenheten, sivilt søksmål m.m. OPF kjenner til flere tilfeller hvor ansatte er avhengig av juridisk bistand fra PF når de har utøvd en lovlig tjenestehandling. OPF mener at arbeidsgiver i disse tilfellene ikke ivaretar sitt arbeidsgiveransvar eller sørger for et forsvarlig arbeidsmiljø. Arbeidstakeren skal kjenne en trygghet i at man har arbeidsgiver i ryggen hvis noe uforutsett skjer når man utfører samfunnsoppdraget innenfor lovens rammer.

OPF har løftet problemstillingen i flere fora og alle er enige, men ingenting skjer. For eksempel har det blitt tatt opp i HAMU i forbindelse med presentasjonen til de to kollegaene som drepte en under en lovlig tjenestehandling.

Kanskje kan PF fremdeles være en garantist for juridisk bistand der arbeidsgiver av en eller annen grunn ikke dekker dette?

Kanskje PF kunne sett på at man kunne tilbudt medlemmer billigere juridisk konsultasjon når de trenger juridisk bistand privat?

**Forslag til vedtak:** PF skal jobbe for at arbeidsgiver dekker kostnadene til juridisk bistand når medarbeidere utfører lovpålagte tjenestehandlinger

#### Forbundsstyret innstiller til landsmøte å gjøre følgende vedtak:

1. PF skal jobbe for at arbeidsgiver dekker kostnadene til juridisk bistand når medarbeidere utfører lovpålagte tjenestehandlinger
2. Dette vedtaket erstatter vedtak fattet på landsmøte i Alta 2010

#### **Landsmøte 2010:**

*Landsmøtet fattet følgende vedtak:*

1. *Politiets Fellesforbund, sentralt og lokalt, skal søke å bedre vilkårene for våre medlemmer når det gjelder juridisk støtte betalt av arbeidsgiver.*
2. *Revisjon av rundskriv G-83/97 tas opp med Politidirektoratet for å få best mulig støtte til medlemmene.*
3. *Lokalt gjennomføres det en analyse, og kreves tilstrekkelig god kompetanse fra arbeidsgiver slik at medlemmer som utsettes for yrkesskader får profesjonell og riktig bistand.*
4. *Regelverket for yrkesskader bør forbedres. Kunnskapen om regelverket må gjøres bedre kjent for arbeidsgiver og arbeidstakere.*

*Enstemmig vedtatt*