

Møtereferat – delegasjon av forhandlingsfullmakt og forberedende møte til lokale forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.1 – Unio og Akademikerne - virksomhetsnivå

Tilstede:

Arbeidsgiver:	Frode Aarum, Margunn Greenberg, Mats Caspar Sæterbø, Daniel Slyngstad Billaud, Vibeke Holm Teslo.
PF:	Roar Fosse, Espen Sjeggestad, Bente Elisabeth Bugge, Espen Rekve Litlebø, Dag Arne Thoresen.
PJ:	Elisabeth Bru, Sveinung Andersen.
Econa:	Wenche Johre, Halvor Lie Willadssen.
Tekna:	Ragnhild Sandsbraaten.
Akademikerforbundet:	Berit Reppesgård.
Samfunnsviterne:	Marita Sundet Ohren.
NITO:	Jan Åge Eriksen.
Norsk psykologforening:	Camilla Heidahl.
Møtedato:	15.06.23, 26.06.23, 03.07.23.
Sted:	POD, Teams.
Referatdato:	04.07.23
Referat antall sider:	3

Organisasjonene hadde ikke innsigelser til innkalling og agenda.

1. Delegasjon av forhandlingsfullmakt etter HTA 2.2

Partene ønsker *ikke* – med bakgrunn i økte renter og sterk prisstigning - å delegere forhandlingsfullmakten for HTA 2.5.1, men at potten fordeles i sin helhet gjennom forhandlinger på virksomhetsnivå.

Det minnes om at delegasjon av forhandlingsfullmakt for 2.5.3 og 2.5.5 ble i 2022 delegert ut for hele tariffperioden 1.5.22 – 30.4.24.

2. Forberedende møte

2.1 Forhandling av ledere på nivå 2 ("neste ledernivå")

Det vises til HTA 2.5.2 og brev fra KDD til virksomhetene i staten, datert 13. juni 2023, pkt. 8.5.

Nivå 2 utgjør ledere som er omfattet av hovedtariffavtalen og er direkte underlagt virksomhetens øverste leder, dvs. politidirektøren. Det presiseres at leder av PIT og PFT er omfattet av nivå 2. På delegert nivå er det ikke adgang til å unnta andre ledere fra 2.5.1-forhandlingene med hjemmel i HTA 2.5.2.

Partene er enige om at ledere på nivå 2, herunder leder av PIT og PFT forhandles i egne forhandlinger.

2.2 Tilskudd til sentral avsetning

Arbeidsgiver ønsket ikke å gi tilskudd til potten eller å skyte inn eventuelle resirkulerte midler, bla under henvisning til etatens budsjetter. Ved behov for å beholde konkurranseutsatt/kritisk kompetanse i en tid med presset privatøkonomi, bør eventuelt HTA 2.5.3 nr. 2 vurderes benyttet.

Det gis ikke tilskudd til sentral avsetning.

2.3 Sentrale føringer

Avsetningen fordeles prosentmessig pro rata etter lønnsmasse mellom to grupper - PF på den ene siden, og øvrige som følger HTA for Unio og Akademikerne på den andre siden.

PF sin andel av avsetningen gis som et flatt kronetillegg for deres medlemmer som er omfattet av oppgjøret.

Øvrige sin andel av avsetningen gis som et prosentvis tillegg basert på grunnlønn pr. 1. mai 2023.

Ansatte som ikke mottar tillegget:

- ansatte som har fratrudd i perioden 1.5.23–17.9.23, og ansatte som i samme periode er registrert med fremtidig fratredelse.
- nyansatte som har startet i politiet i perioden 1.1.23 – 30.04.23
- ansatte som har gått, eller går ut, i ulønnet permisjon i perioden 1.5.23 – frem til effektivering av oppgjøret

Unntak – ansatte som faller inne under overnevnte men som ikke trekkes ut:

- ansatte i ulønnet foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-15, samt ansatte som på virkningstidspunktet for lokale forhandlinger er i ulønnet permisjon – uansett årsak - av inntil én måneds varighet.
- ansatte som har gått av med pensjon

Avsetningen for de gruppene som tas ut fordeles på de to respektive gruppene.

Ved eventuelle feil knyttet til organisasjonstilhørighet i etterkant av forhandlingene må dette håndteres i etterkant av oppgjøret.

Det generelle tillegget utbetales på toppen av den lønn arbeidstaker har ved effektivering av oppgjøret, og kommer *i tillegg* til alle andre lønnsendringer som er gjennomført i perioden 1.mai og frem til oppgjøret er effektuert.

2.4 Avsetning

Den sentrale avsetningen til virksomhetsnivå utgjør kr 588'687'211,-. *med forbehold om mulige justeringer etter endelig gjennomgang av tallgrunnlag.* Størrelsen på lønnsjusteringene fremgår av vedlegg til protokoll.

2.5 Lønnspolitikk

Partene er enige om at de på nåværende tidspunkt ikke har noen omforent lønnspolitikk, verken på dette tariffområdet eller for etaten, og at man dermed heller ikke på delegert nivå har noen tilpasning til lønnspolitikken.

Arbeidsgiver mener at partene lokalt kan til tross for dette benytte tidligere utarbeidete lokale tilpasninger til tidligere lønnspolitikk dersom de ønsker det, men at partene ikke kan påberope disse under en eventuell tvist.

3 Eventuelt

Oppgjøret forventes utbetalt på oktoberlønn.