

SÆRAVTALE OM ARBEIDSFRIE PERIODER, OVERTID OG BEREDSKAPSVAKT UTENFOR ARBEIDSSTEDET MV. FOR POLITISTILLINGER, SYSSELMANNEN PÅ SVALBARD

§ 1 FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

1. Formål

Formålet med denne avtalen er å regulere hviletid og arbeidsfrie perioder, og å fastsette bestemmelser om godtgjørelser for overtid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet.

2. Virkeområde

Avtalen gjelder for politistillingene (lønsplan 08.150, jf. Statens personalhåndbok) hos Sysselmannen på Svalbard.

3. Hjemmel

Avtalen inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd og hovedtariffavtalen § 7 nr. 8 og § 17.

§ 2 AVTALENS VARIGHET OG OPPFØLGING

1. Ikrafttreden og varighet

Denne avtalen trer i kraft 01.10.2018 og gjelder til og med 30.09.2020.

2. Forholdet til arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen

Dersom det i avtaleperioden blir foretatt endringer i arbeidsmiljøloven eller hovedtariffavtalen som har betydning for denne avtalen, kan partene kreve opptatt forhandlinger om endringer i avtalen.

3. Opplæring og evaluering

Partene er enige om at det ved behov gjennomføres opplæring i avtalen for Sysselmannen på Svalbard. Det er ønskelig at en representant fra både POD og PF deltar i opplæringen.

Avtalen skal evalueres ett år før den utløper.

§ 3 DEFINISJONER

Alminnelig arbeidstid

Aktivt arbeid i den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver og som ikke er overtid.

Alminnelig arbeidstid per dag er 7,5 timer. Alminnelig arbeidstid per uke er 37,5 timer.

Arbeidsfri

Arbeidsfri periode er fri avviklet innenfor 24-timersperioden. Dersom den sammenhengende arbeidsfrie perioden er under 8 timer, starter en ny 24-timersperiode etter 24 klokketimer, uavhengig av om arbeidsfri periode er avviklet, forutsatt at det utføres arbeid.

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Tjeneste som innebærer at arbeidstaker er i beredskap i hjemmet eller nærmere angitt sted for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid.

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet mandag–fredag deles inn slik for det enkelte døgn:

- Mandag kl. 16.00–tirsdag kl. 08.30
- Tirsdag kl. 16.00–onsdag kl. 08.30
- Onsdag kl. 16.00–torsdag kl. 08.30
- Torsdag kl. 16.00–fredag kl. 08.30

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet fredag–mandag deles inn slik for det enkelte døgn:

- Fredag kl. 13.00–kl. 24.00



- Lørdag kl. 00.00–kl. 10.00 og kl. 13.00–kl. 24.00 (10.00–13.00 aktiv tjeneste som del av beredskapsvakten)
- Søndag kl. 00.00–kl. 24.00
- Mandag kl. 00.00–kl. 08.30

Kompenserende hvile

Friperiode som avvikles i forlengelsen av den arbeidsfrie perioden innenfor 24-timersperioden, eller som hvile på et senere tidspunkt, for å kompensere for ikke avviklet arbeidsfri periode.

Etter at arbeidstaker har avviklet den kompenserende hvilen, påbegynnes den ordinære arbeidstiden, men slik at det ordinære arbeidet avsluttes når arbeidet skulle vært avsluttet etter arbeidsplanen.

Generelt for alle unntak fra hovedregelen om 11 timer arbeidsfri periode i løpet av 24 timer og/eller ved lange arbeidsperioder gjelder at arbeidsgiver/overordnet plikter å vurdere om arbeidstakeren er i stand til å utføre arbeidet uten økt risiko for ulykker og helseskader. Det påhviler arbeidsgiver/overordnet en særlig plikt ved arbeidsperioder på 12 timer og mer, og ved arbeidsfri periode kortere enn 8 timer, til å ivareta sikkerhet og helse, og til å være oppmerksom på bestemmelser om hviletid og overtid.

Omfanget av bruken av kortere arbeidsfri periode enn hovedregelen om 11 timer i løpet av 24 timer skal jevnlig behandles i arbeidsmiljøutvalget.

Konsekvensene av overtidsarbeid behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Uttak av kompenserende hvile skal dokumenteres.

Kompenserende hvile skal som hovedregel gis umiddelbart og før neste arbeidsperiode begynner.

Utsatt kompenserende hvile kan bare gjennomføres når det er behov for å sikre kontinuitet i utførelsen av de arbeidsoppgaver som har begrunnet den forlengede arbeidsperioden, og vedkommende ikke kan erstattes av andre.

Dersom arbeidstaker unntaksvis gis kompenserende hvile på et senere tidspunkt, er det en forutsetning at hvilen gis så tidlig som mulig når de tjenstlige hensyn som har begrunnet utsatt hvile ikke lenger foreligger.

Annet passende vern

Med annet passende vern forstås i denne avtale lempinger som foretas i tjenesten i forbindelse med kortere arbeidsfri periode, for eksempel

- arbeidet også består av mindre anstrengende perioder
- det er anledning til å sove og at forholdene er lagt til rette for det
- arbeidet er lagt opp minst mulig belastende
- fri fra arbeidet på et senere tidspunkt

24-timersperiode

Referanseperiode på inntil 24 timer for beregning av blant annet arbeidsperioder, friperioder og nattarbeid. En ny 24-timersperiode starter når det utføres arbeid, etter at kravet til arbeidsfri (i forrige periode) er oppfylt, jf. aml. § 10-8.

Sju dager

Sju dager regnes fra mandag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

§ 4 FRITID MELLOM ARBEIDSPERIODER MV.

1. Fritid mellom ordinære arbeidsperioder

Hovedregelen er at det i løpet av 24 timer skal være en sammenhengende arbeidsfri periode på 16 timer, men minst 11 timer.

2. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer, men ikke kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid mellom ordinært arbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, men ikke kortere enn 8 timer. Forutsetningen for slik kortere arbeidsfri periode er at arbeidet er nødvendig for å dekke oppgaver som må utføres.

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikles i inntil tre påfølgende arbeidsfrie perioder. Den kompenserende hvilen skal likevel avvikles, med mindre vilkårene etter § 4 nr. 3 er til stede.

Når den arbeidsfrie perioden er kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperiode eller, dersom det ikke er mulig, annet passende vern.

3. Arbeidsfri periode kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer dersom det ikke har vært mulig å skaffe egnet mannskap i tide og minst ett av følgende vilkår er til stede:

- a) arbeidet må utføres for å verne liv, helse eller vesentlige samfunnsverdier
- b) arbeidet må utføres for å unngå fare for bevisforspillelse i alvorlige saker
- c) arbeidet kan ikke avsluttes uten at arbeidstakers sikkerhet settes i fare
- d) arbeidet vil kunne avsluttes innen en time

Det kan videre pålegges overtidsarbeid som medfører kortere sammenhengende arbeidsfri enn 8 timer i løpet av 24 timer i følgende situasjoner:

- e) VIP-besøk
- f) uttransporteringer
- g) beredskapsøvelser

I disse tilfellene skal det vurderes om det også er behov for å gi annet passende vern. Hvorvidt annet passende vern skal gis, må vurderes i forhold til risiko for ulykker, arbeidstakerens helse og planlagte aktiviteter.

4. Gjennomføring av kompenserende hvile og annet passende vern

Kompenserende hvile skal normalt gis innen 61 timer. Dersom det unntaksvis ikke er mulig, skal det i tillegg gis en fridag av normal arbeidstids lengde, om ikke annet er avtalt.

Ved kortere arbeidsfri periode enn 8 timer i løpet av 24 timer, skal hver tapte time hviletid under 8 timer kompenseres med to timer.

5. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer – antall ganger

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikles i inntil tre påfølgende 24-timersperioder. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer kan ikke brukes oftere enn 8 ganger av den enkelte arbeidstaker i løpet av fire uker og 20 ganger i løpet av 26 uker.

6. Ukentlig arbeidsfri

I tilknytning til overtidsarbeid kan den ukentlige sammenhengende arbeidsfrie perioden reduseres til inntil 28 timer. For kortere ukentlig arbeidsfri periode enn 35 timer i løpet av sju dager skal det gis kompenserende hvile.

7. Gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige 10 timer i løpet av 24 timer, 48 timer i løpet av 7 dager. Grensen på 48 timer i løpet av 7 dager kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 8 uker, likevel slik at den alminnelige arbeidstid ikke overstiger 54 timer i noen enkeltuker.

§ 5 OVERTIDSARBEID

1. Overtid

Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart, og begrenses mest mulig slik at man unngår for stor belastning på den enkelte arbeidstaker. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstiden.



2. Overtid ved utrykning eller tilkalling

Blir en arbeidstaker på sin fritid eller beredskapsvakt beordret til å møte til overtidarbeid på annet sted enn sitt faste arbeidssted, regnes arbeidstiden som tidsrommet mellom utreise fra og tilbakekomst til bopel.

§ 6 BEREDSKAPSVAKT

1. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Beredskapsvaktene skal innarbeides i en arbeidsplan som drøftes så tidlig som mulig med tillitsvalgte etter hovedavtalen/tilpasningsavtalen § 12, og som skal være kjent for arbeidstakerne senest 14 dager før iverksettelse. Fridager og ukefridager skal fremgå av arbeidsplanen.

For vakt på høytidsaftener og helge- og høytidsdager utarbeides særskilt arbeidsplan.

2. Beredskapsvakt i den arbeidsfrie perioden

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet kan utføres i den arbeidsfrie perioden.

§ 7 TJENESTE UAVHENGIG AV LØPENDE TJENESTELISTE

1. Ekstraordinær politiinnsats

Ved naturhendelser, ulykkeshendelser, ettersøkninger og andre uforutsette hendelser som krever ekstraordinær politiinnsats, kan arbeidstakerne beordres til arbeid uavhengig av de løpende tjenestelister og uten hensyn til bestemmelser om arbeidstidens lengde og fordeling innen døgn og uke.

2. Beregning av arbeidstiden

Beregning av arbeidstiden for arbeidstakere som er beordret til ekstraordinær politiinnsats foretas etter faktisk arbeidet tid. Er arbeidstakeren beordret til å holde seg i beredskap, regnes tiden som 1/4 arbeidstid. Spise-/hvilepauser som ikke varer lengre enn 30 minutter, regnes som aktivt arbeid.

3. Godtgjørelse

De lønsmessige tilleggene etter den løpende tjenestelisten beholdes under tjenesten. Settes det opp egen tjenesteliste som medfører annen godtgjørelse enn den løpende tjenesteliste i samme periode, utbetales den høyeste godtgjørelsen. For beregnet timetall pr. dag som går ut over det antall timer som er oppført samme dag på den ordinære tjenestelisten, betales overtidsgodtgjørelse etter de vanlige regler.

Merknad til § 8 pkt. 3:

Det skal snarest mulig settes opp tjenestelister som viser henholdsvis ordinær tjeneste og overtidstjeneste.

4. Kompenserende hvileperioder og annet passende vern

Arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern.

§ 8 GODTGJØRELSER

1. Daglig arbeidsfri

Det utbetales to timer forhøyet overtidsgodtgjørelse når arbeidstakeren ikke får sammenhengende arbeidsfri periode på minst 11 timer i løpet av en 24-timers periode.

2. Overtid

Overtidsarbeid godtgjøres etter hovedtariffavtalen § 13 nr. 2 og 6. Utrykninger og tilkallinger under fritid/beredskapsvakt godtgjøres med to timer minstetid.

3. Beredskapsvakt

Beredskapsvakt mandag–fredag godtgjøres med 1 742 kroner per døgn pluss en fridag innen 14 dager.



Beredskapsvakt lørdag–søndag godtgjøres med 2 338 kroner per døgn pluss en fridag innen 14 dager.

Faller en eller flere av helligdagene 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag på disse ukedagene, godtgjøres beredskapsvakten med et ekstra tillegg på 100 % per helligdagsdøgn.

I den utstrekning tjenstlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom det ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100 %, jf. HTA § 16 nr. 2.

Beordring til beredskapsvakt med kortere enn 14 dagers varsel, godtgjøres et tillegg på 50 %.

Innenfor tidsrommet kl. 07.00–23.00 og fra ordinær arbeidstids slutt til kl. 23.00 på hverdager og kl. 07.00–23.00 på lør-, søn- og helligdager kan beredskapsvakten utføre aktivt arbeid i form av å svare på henvendelser uten at det utløser rett til ny arbeidsfri periode, særkompensasjon eller overtidsgodtgjørelse, dersom henvendelsen ikke medfører merarbeid. I denne sammenheng anses merarbeid at det minimum må føres noe i PO-loggen.

Innenfor tidsrommet kl. 23.00–07.00 kan beredskapsvakten utføre annet aktivt arbeid pålagt av overordnet med en varighet av inntil 15 minutter en gang i løpet av perioden uten at det utløser rett til ny arbeidsfri periode, særkompensasjon eller overtidsgodtgjørelse. Annet aktivt arbeid som arbeidstaker må utføre under beredskapsvakten er å anse som pålagt av overordnet.


4. Belastende unntak fra arbeidsmiljøloven

Arbeidstakere som omfattes av denne avtalen gis et tillegg på 34 265 kroner per år. Tillegget er pensjonsgivende.

5. Forhandlinger om godtgjørelsene

Årlig regulering av godtgjørelsene i punkt 3 og 4 skjer årlig per 1. oktober, første gang per 1. oktober 2019. Reguleringen skal speile den lønnsutviklingen som er fremforhandlet ifm hovedtariffoppgjøret pr 1. mai det angjeldende året.

Oslo 25. september 2018


Geir Krogh
Norges politilederlag
i Parat


Arild Hustad
Politiets fellsforbund

Solveig Nowacki
Justis- og beredskapsdepartementet