

Uenighetsprotokoll

Den 16. oktober 2024 ble det holdt forhandlingsmøte i Politidirektoratet vedrørende krav fra Politiets fellesforbund om særavtale i forbindelse med Ski VM 2025, jf. Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.3 nr. 2.

Til stede:

For Politidirektoratet: Frode Aarum, Vibeke Holm Teslo, Hanne Marit Somdalen, Daniel Slyngstad Billaud

For Politiets fellesforbund: Roar Fosse, Espen Sjeggestad, Kent Robert Lundemo

For Politijuristene: Kjetil Bruland Sørensen (på teams)

For Norsk tjenestemannslag: Fredrik Schulze (på teams)

For Parat: Einar Follesøy Tolo-Kaldhol, Jarle Utne-Reitan

For Akademikerforbundet: ikke til stede

For Econa: Wenche Johre (på teams)

For FO: ikke til stede

For NITO: Jan Åge Eriksen (på teams)

For Norsk psykologforening: ikke til stede

For Samfunnsviterne: ikke til stede

For Tekna: ikke til stede

For Norsk sykepleierforbund: ikke til stede

Hovedverneombudet: Andreas Sigurd Mikkelsen (på teams)

Politiets fellesforbunds krav:

- Døgnsats for involvert personell under ski-VM
- Ekstra kompensasjon for økt helgebelastning
- Kompensasjon for fravær fra hjemmet, herunder dekning av barnepass
- Reisetid til og fra Trøndelag for tilreisende personell, og innad i Trøndelag for alle berørte, legges inn som arbeidstid i planlagt arbeidsplan.
- Sikringsbestemmelse med ekstra kompensasjon ved evt. forlegning på flersengsrom.
- Sikringsbestemmelse med ekstra kompensasjon ved selvbetjent kost og losji (hotell vs. kjøkken PTT).

For nærmere begrunnelse, se vedlagte brev fra PF av 24. september 2024.

Politijuristene, NTL, Econa og NITO støtter PFs krav.

Parat støtter PFs krav til ekstra kompensasjon for økt helgebelastning, kompensasjon for fravær fra hjemmet, herunder dekning av barnepass, og sikringsbestemmelse med ekstra kompensasjon for ev forlegning på flersengsrom.

Politidirektoratets vurdering:

- Oppgaver i tilknytning til større arrangementer ligger innenfor politiets ansvarsområde.
- Beordringsadgangen er hjemlet i politiloven, sentrale tariffavtaler regulerer allerede hvilke godtgjørelser den ansatte skal ha for reiser, kost og losji. Arbeidsbelastning utover det som følger av den enkeltes alminnelige arbeidstid kompenseres i tråd med HTA § 13 med overtid.
- I tillegg har ATB ytterligere bestemmelser om særkompensasjoner ved forkortet hvile, overtidarbeid på fridager, mm.
- Ski-VM planlegges i tråd med det som nylig ble avtalt i ATB med god forutberegnelighet. Selv om Ski-VM innebærer en kort periode med mer arbeid vil dette medføre at arbeidstakeren får mer fritid i de øvrige deler av arbeidsplanen. Dette planlegges i god tid i tråd med det partene har avtalt i ATB.
- Det er langvarig praksis for å ikke inngå særavtaler i tilknytning til konkrete hendelser/større arrangementer
- Politidirektoratet informerte under forhandlingsmøtet om at Trøndelag pd. planlegger for at reise i tilknytning til arrangementet skal gjennomføres i arbeidstiden (for ansatte i Trøndelag), og at Politidirektoratet vil ha dialog også med avgivende distrikter om håndtering av reisetid i tilknytning til arrangementet.

Resultat:

Partene kom ikke til enighet.

Signatur:

For Politidirektoratet:

For Politiets fellesforbund:

For Politijuristene:

For Norsk tjenestemannslag:

For Parat:

For Econa:

For NITO:

Protokollen er elektronisk godkjent og er uten underskrift



Nils Kristian Moe, politimester

Kopi:

Elisabeth Rise, visepolitimester
Ella Ingdal, avdelingsdirektør HR.
Ola Eggen, prosjektleder
Kenneth Jøssund, seksjonsleder FTK
Styret i PF Trøndelag

Vår dato:
24.09.2024

Deres dato:

Vår ref.

Deres ref.:

Krav- særavtale Ski-VM Trondheim 2025 etter HTA 2.5.3 og 2.5.4 g)

PF Trøndelag fremsetter herved krav om forhandlinger om særavtale i forbindelse med arrangementet Ski-VM i Trondheim i tidsperioden 26. februar til 09. mars i 2025.

Vi har etter flere store arrangement sett et behov som ikke dekkes tilstrekkelig av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen og ATB.

PF Trøndelag ser et behov for å inngå en særavtale for politiansatte som skal delta under Ski-VM i Trondheim, samt øvrige ansatte i Trøndelag politidistrikt som også vil bli berørt. Avtalen må gjelde både berørte ansatte fra Trøndelag og innbeordrede politiansatte fra andre distrikt.

Etter Politiets Fellesforbunds oppfatning har politimesteren i Trøndelag fullmakt til å inngå en slik særavtale.

Våre begrunnelser for at vi mener det bør inngås en særavtale:

Økt belastning i arbeid og fritid

Et stort arrangement som Ski-VM vil føre til ekstraordinær arbeidsbelastning for politiansatte, både for de som jobber direkte i forhold til Ski-VM, og de som skal ivareta den daglige driften og beredskapen i distriktet.

Det er lagt begrensninger på uttak av ferie i hele perioden, og mange vil f.eks. ikke få mulighet til å avvikle vinterferie med sin familie.

Store deler av styrken må påregne å jobbe annenhver helg, og mange vil måtte jobbe to helger på rad. Dette vil også kunne påvirke partner og familieliv for øvrig.

Selv om ATB-tillegget dekker unntak fra arbeidsmiljøloven, vil ikke tillegget kompensere for den ekstraordinære belastningen i denne perioden.

Merbelastningen i distriktet vil strekke seg til hele 12-ukers turnusperioden. Man mister den forutsigbarheten man har til vanlig.

For politiansatte som må bo borte fra hjemmet, medfører slikt fravær en ytterligere merbelastning, både psykososialt og økonomisk. Dette vil gjelde for både ansatte og deres familie.

Motivasjon gjennom økonomiske insentiver

Økt kompensasjon eller andre fordeler, som for eksempel høyere godtgjørelse som døgntillegg, vil gi en følelse av at de berørte politiansattes innsats blir verdsatt. Dette øker motivasjonen og viljen til å stå i den merbelastningen Ski-VM vil medføre.

Bedre trivsel og arbeidsmiljø

Hvis politiansatte føler at deres behov og interesser blir tatt hensyn til gjennom en særavtale, vil dette føre til økt trivsel, lavere stressnivå og bedre arbeidsmiljø. Et godt arbeidsmiljø bidrar til mer motiverte ansatte og bedre samhandling.

Våre erfaringer etter både sykkel-VM i Bergen og NATO-UMIN i Oslo, viser at vi ofte får problemstillinger i ettertid som både generer uro og er tidskrevende og følge opp.

En særavtale vil redusere sykefraværet ved å forebygge stress, øke trivsel, og sikre god fysisk og psykisk helse blant politiets ansatte under Ski-VM. Dette gir arbeidsgiver en mer stabil og effektiv arbeidsstokk gjennom hele arrangementet.

Omdømme

Ved å inngå en særavtale som ivaretar de ansattes velferd, fremstår arbeidsgiver som ansvarlig og omsorgsfull, noe som kan styrke politiets omdømme både eksternt og internt. Ansatte som føler seg verdsatt er mer tilbøyelig til å vise lojalitet overfor arbeidsgiver.

Krav:

- Døgnsats for involvert personell under Ski-VM.
- Ekstra kompensasjon for økt helgebelastning.
- Kompensasjon for fravær fra hjemmet, herunder dekning av barnepass.
- Reisetid til og fra Trøndelag for tilreisende personell, og innad i Trøndelag for alle berørte, legges inn som arbeidstid i planlagt arbeidsplan.
- Sikringsbestemmelse med ekstra kompensasjon ved evt. forlegning på flersengsrom.
- Sikringsbestemmelse med ekstra kompensasjon ved selvbetjent kost og losji (hotell vs. kjøkken PTT).

Samlet sett vil en særavtale bidra til forutsigbarhet både for politiansatte og arbeidsgiver både før, under og etter arrangementet.

En særavtale vil sikre at politiansatte føler seg ivaretatt og motivert til å yte sitt beste.

Med vennlig hilsen

Kent Robert Lundemo,
lokallagsleder
Politiets Fellesforbund Trøndelag

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.