

20. april 2022
kl 1000

HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2022

STATENS KRAV/TILBUD NR. 1

Staten tar følgende forbehold:

- 1. Nye/endrede krav/tilbud under forhandlingene*
- 2. Tilbud aksepteres av samtlige hovedsammenslutninger*
- 3. Skrivefeil*

HOVEDTARIFFOMOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2022

De økonomiske rammene for oppgjøret

Staten vil følge frontfagsrammen for oppgjøret i staten. På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, anslås den samlede årslønnsveksten i industrien i NHO-området til 3,7 prosent i 2022.

Partene er enige om at lønnsoverhenget i det statlige tariffområdet inn i 2022 for hele tariffområdet er beregnet til 1,6 prosent. Overhenget for avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat er beregnet til 1,5 prosent. Overhenget for avtalen med Akademikerne er beregnet til 1,7 prosent.

Statens arbeidsgiverpolitikk

De statlige virksomhetene utfører samfunnsviktige oppgaver og tjenester. Statens arbeidsgiverpolitikk skal bidra til at statlige virksomheter oppfyller sine samfunnsoppdrag, gjennom å rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere. Fellesskapets ressurser må brukes mest mulig effektivt for å sikre gode velferdsordninger også i fremtiden. Virksomhetene er forskjellige og har ulike utfordringer ut fra ansvarsområde, størrelse og krav til kompetanse. Tariffoppgjøret må bidra til å løse disse utfordringene.

Forenkling

Tariffoppgjøret 2016 markerte starten på partenes arbeid med å forenkle lønns- og forhandlingssystemet i staten. Staten ønsker et forenklet system for lønnsutvikling etter ansiennitet, også i avtalene med LO Stat, Unio og YS Stat. Med bakgrunn i arbeidet som er gjort mellom partene, mener staten det er på tide å avvikle lønnstrinn og lønnstabell i avtalene, og redusere antall lønnsrammer.

Statens prioriteringer

- Staten ønsker på sikt én felles hovedtariffavtale. Det skal ikke gjøres ensidige endringer i én av avtalene i år som vanskeliggjør dette målet.
- Staten krever en stor andel til lokale lønnsforhandlinger. Virkningstidspunktet settes til 1. mai 2022.
- Sentrale tillegg gis som prosentvise tillegg med likelønnsprofil.
- Lønnsrammesystemet i tariffavtalene med LO Stat, Unio og YS Stat erstattes av nytt og forenklet lønnsstigesystem med prosentvis stigning.
- Lønnstabell og lønnstrinn i tariffavtalene med LO Stat, Unio og YS Stat utgår.
- Fellesbestemmelsene mv. skal være like i hovedtariffavtalen med Akademikerne og hovedtariffavtalene med LO Stat, Unio og YS Stat.
- Det avsettes 1 million kroner til opplæring etter reforhandlet hovedavtale og 1 million kroner til gjennomføring av tillitsreformen.

Staten kommer nærmere tilbake til krav på fellesbestemmelsene.

Underlag og rapporter

Rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalen i staten våren 2022.