

16. april 2026  
kl 1000

# **HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2026**

## **STATENS KRAV/TILBUD NR. 1**

*Staten tar følgende forbehold:*

- 1. Tilbudet aksepteres av samtlige hovedsammenslutninger*
- 2. Nye/endrede krav/tilbud under forhandlingene*
- 3. Feil i tilbudet*

## **HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2026**

### **De økonomiske rammene for oppgjøret**

Staten vil følge frontfagsrammen for oppgjøret i staten. På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, anslås årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området til 4,4 prosent i 2026.

Partene er enige om at lønsoverhenget i det statlige tariffområdet som helhet inn i 2026 er beregnet til 1,7 prosent.

### **Statens arbeidsgiverpolitikk**

De statlige virksomhetene utfører samfunnsviktige oppgaver og tjenester. Statens arbeidsgiverpolitikk skal bidra til at statlige virksomheter oppfyller sine samfunnsoppdrag, gjennom å beholde, utvikle og rekruttere kompetente medarbeidere. Fellesskapets ressurser må brukes mest mulig effektivt for å sikre gode velferdsordninger også i fremtiden. Virksomhetene er forskjellige og har ulike utfordringer ut fra ansvarsområde, størrelse og krav til kompetanse. Tariffoppgjøret må bidra til å løse disse utfordringene.

I en tid med stadige endringer og krav til omstilling, må tariffavtalen tilpasses og videreutvikles for å møte en ny virkelighet.

### **Statens prioriteringer**

Staten krever likelydende hovedtariffavtaler med alle fire hovedsammenslutningene.

Ulikelydende hovedtariffavtaler kan skape utilsiktede lønnsforskjeller for ansatte kun som følge av organisasjonstilknytning, og gjør det krevende å føre en helhetlig og effektiv lønnspolitikk både i den enkelte virksomhet og for staten som helhet.

- Staten vil kreve en andel både til sentral og lokal avsetning. Virkningstidspunktet settes til 1. mai 2026.
- Sentrale tillegg gis med lik prosent til alle.

Staten kommer tilbake til konkret ordlyd i like hovedtariffavtaler i tilbud 2.

Staten viser til det partssammensatte arbeidet om hvordan ledere som i dag er omfattet av Statens lederlønnssystem, tilbakeføres til hovedtariffavtalen og vil komme nærmere tilbake til prosess i tilbud 2.

Staten viser til dagens praksis der lederne som er omfattet av HTA punkt 2.5.2 inngår i beregningen av lokal avsetning, både av gjennomsnittslønn og antall årsverk. Dette fører til skjevheter mellom ansatte både internt i virksomheten og mellom virksomheter. Staten vil kreve endringer i dette.

### **Underlag og rapporter**

Rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalene i staten våren 2026.